

*Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования*

*13.02.02 – Теплоснабжение и теплотехническое оборудование*

В анкетировании принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательной программы по специальности 13.02.02 – Теплоснабжение и теплотехническое оборудование

Анкеты заполнили 18 респондентов, которые работают в следующих организациях: ООО "СКК ЖКХ", ОАО «Новокемеровская ТЭЦ», Филиал АО «Кузбассэнерго» - «Кемеровская теплосетевая компания», ООО «Топкинский цемент», ООО «Монтажные технологии», Кемеровская ГРЭС АО «Кемеровская генерация», ООО «Химпром», Кузбасский филиал ООО «Сибирская генерирующая компания», КАО "АЗОТ", НО «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Кузбасса», Муниципальное унитарное предприятие Жилищно коммунальное управление Кемеровского муниципального округа, ООО «Интеграция», ОАО «Азот», ПАО «КОКС»

К работе государственных экзаменационных комиссий привлекаются все представители работодателей, согласно ответам респондентов. К участию в квалификационных экзаменах также привлечены все представители работодателей. 100 % работодателей отметили, что организации, в которых они работают, принимают обучающихся ГПОУ ККСТ на практику и из 13 организаций, участвующих в опросе, 8 уже трудоустроили выпускников от 1 до 3 человек. Причем, как подтвердили опрошенные, в дальнейшем тоже намерены принимать выпускников, ответ составил – 100 %.

90% опрошенных утверждают, что принимают участие в разработке и согласовании образовательных программ.

80% представителей работодателей принимают участие в государственной и профессионально – общественной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам техникума.

Участникам анкетирования было предложено оценить уровень теоретической подготовки выпускников. Все работодатели единогласно полностью удовлетворены теоретической подготовкой выпускников. Таким образом, удовлетворённость работодателей составила – 100 %.

Результаты ответа респондентов на вопрос об оценке уровня практической подготовки – 85% - полностью удовлетворены, 15% - в основном удовлетворены.

На вопрос о сформированности компетенций выпускников при освоении образовательной программы на соответствие профессиональным стандартам были получены следующие результаты: 80 % ответов – полностью соответствуют, 20 % - в основном соответствуют.

Среди недостатков в подготовке выпускников было отмечено

отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию, так считает – 10 % представителей работодателя. Большинство же отметили, что недостатки в подготовке выпускников техникума отсутствуют и отметили основные достоинства подготовки выпускников: соответствие подготовки профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической и практической подготовки, профессионализм, высокий уровень производственной дисциплины и самый главный показатель для работодателя – это желание работать, он составляет 80 %.

Среди профессиональных качеств выпускников, по мнению респондентов, необходимых для трудоустройства являются:

- знание новейших технологий, что составляет – 73 % ответов опрошенных;

- умение проявлять инициативу на работе – 68 %;

- способность к коллективной работе – 60 %;

- нацеленность на профессиональное развитие и карьерный рост – 90 %;

- готовность к дальнейшему обучению – 78 %;

- общий уровень эрудированности и культуры – 70 %.

При вопросе о желании развивать деловые связи и сотрудничать с образовательной организацией, все работодатели ответили – да, безусловно – 100 %. При этом, выделили наиболее важные, по их мнению, направления для развития сотрудничества с ГПОУ ККСТ:

- производственная практика студентов на базе организации – 100 %;

- участие сотрудников организации в образовательном процессе – 90 %;

- целевая подготовка специалистов для предприятия – 63 %;

- трудоустройство студентов на предприятие – 100 %.

Представители работодателей удовлетворены сотрудничеством с техникумом и в дальнейшем все (100 % опрошенных) готовы рекламировать выпускников другим работодателям. Но, для повышения качества подготовки выпускников отметили следующие мероприятия:

- организация экскурсий для обучающихся и преподавателей в организации, в соответствии с профилем подготовки (специальности) – готовы провести – 68 % опрошенных;

- привлечение специалистов организаций к внеучебной деятельности образовательной организации, проведение совместных мероприятий – 78%;

- улучшение материально-технической базы образовательной организации – готовы оказать помощь – 64 %.