

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова

## **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**о деятельности Государственного профессионального образовательного  
учреждения «Кемеровский коммунально-строительный техникум»  
имени В.И. Заузелкова  
(ГПОУ ККСТ)  
за 2018-2019 учебный год**

Утверждаю  
Директор ТПОУ ККСТ  
*О.А. Замма*  
О.А. Замма



Кемерово, 2019

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика образовательного учреждения .....	4
Раздел 2. Условия осуществления образовательного процесса .....	6
Раздел 3. Результаты деятельности, качество образования 2018 - 2019 учебный год .....	13
Раздел 4. Анализ воспитательной работы .....	20
Раздел 5. Анализ методической работы.....	26
Раздел 6. Социальное, государственно-частное партнерство .....	31
Заключение. Перспективы развития Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова: .....	36

## Раздел 1. Общая характеристика образовательного учреждения

Таблица № 1

### Основные данные

Полное и сокращенное наименование образовательного учреждения	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова
Тип	Образовательное учреждение среднего профессионального образования
Организационно-правовая форма	Государственное профессиональное образовательное учреждение
Почтовый, юридический адрес	650070, Кемеровская область, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23а.
Руководитель (директор)	Замма Ольга Алексеевна (т.8-3842-31-23-62).
Заместители руководителя	– зам. директора по учебной работе Савкова Ирина Викторовна (т.8-3842-31-23-36) – зам. директора по воспитательной и социальной работе Никитина Елена Васильевна (т.8-3842-31-23-62) – зам. директора по административно-хозяйственной работе Иганьшина Оксана Викторовна (т.8-3842-31-23-62) – зам. директора по учебно-производственной работе Белова Ирина Викторовна – зам. директора по безопасности образовательного процесса Рогачков Виталий Анатольевич (т.8-3842-31-23-62) – главный бухгалтер Гутова Наталья Анатольевна (т.8-3842-31-23-62)
Код города (района), телефон, E-mail, сайт	т/ф 8-3842-31-23-62 сайт: <a href="http://www.ккст.рф">http://www.ккст.рф</a> E-mail kemksezis@mail.ru
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 15784 от 19 февраля 2016 г., выдана государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области на право осуществления образовательной деятельности
Уровень реализуемых программ	Программы подготовки специалистов среднего звена (базовый уровень), программы дополнительного образования
Вид документа, на выдачу которого техникум имеет право	Диплом о среднем профессиональном образовании, удостоверение о курсах повышения квалификации

Образовательная деятельность по очной и заочной формам обучения осуществляется по следующим программам:

**Образовательные программы, реализуемые в  
Государственном профессиональном образовательном учреждении  
«Кемеровский коммунально-строительный техникум»  
имени В.И. Заузелкова**

№	Код	Наименование	Уровень базового образования	Нормативный срок освоения	Обучение	Присваиваемые квалификации
1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	основное образование	2 г. 10 м.	с полным возмещением затрат	Бухгалтер
			среднее образование	1 г. 10 м.		
2.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	основное образование	2 г. 10 м.	с полным возмещением затрат	Юрист
			среднее образование	1г. 10 м.		
3.	21.02.05	Земельно-имущественные отношения	основное образование	2 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Специалист по земельно-имущественным отношениям
			среднее образование	1г. 10 м.	с полным возмещением затрат	
4.	13.02.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	основное образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник-теплотехник
5.	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	основное образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник
6.	35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство	основное образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник
7.	08.02.04	Водоснабжение и водоотведение	основное образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник
8.	08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантех-	основное образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного	Техник

		нических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции			бюджета	
9.	08.02.11	Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	основное общее образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник
10.	27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	основное общее образование	3 г.10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник
			среднее общее образование	2 г.10 м.		
11.	08.02.06	Строительство и эксплуатация городских путей сообщения	основное общее образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник
12.	27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	основное общее образование	3 г. 10 м.	за счет средств областного бюджета	Техник

## Раздел 2. Условия осуществления образовательного процесса

Подготовка специалистов в ГПОУ ККСТ по специальностям осуществляется в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Образовательный процесс организован по основным профессиональным образовательным программам - программам подготовки специалистов среднего звена. ГПОУ ККСТ самостоятельно разрабатывает и утверждает профессиональные образовательные программы по ФГОС СПО. Перед началом разработки Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) была определена специфика программы с учетом направленности на удовлетворение потребностей рынка труда и работодателей.

Прием на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена осуществляется на основании приказов Министерства Просвещения России, Устава техникума, Правил приема в техникум, в соответствии с утвержденными контрольными цифрами приема и планами приема, утвержденным Учредителем.

Для организации приема создается приемная комиссия. Председателем приемной комиссии является директор ГПОУ ККСТ. Документы, регламентирующие прием в ГПОУ ККСТ ежегодно разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства. Основными документами, регламентирующими прием в ГПОУ ККСТ, являются:

- правила приема;
- положение об организации работы приемной комиссии. Персональный состав участников приемной кампании определяется ежегодным приказом директора.

Порядок работы приемной комиссии определяется Положением об организации работы приемной комиссии.

Прием в ГПОУ ККСТ по образовательным программам проводится на первый курс по личному заявлению граждан. Прием документов начинается не позднее 01 июня. Прием заявлений в ГПОУ ККСТ на очную форму получения образования осуществляется до 15 августа, а при наличии свободных мест в учреждении прием документов продлевается до 25 ноября текущего года. Прием заявлений у лиц, поступающих по образовательной программе специальности 35.02.12 «Садово-парковое и ландшафтное строительство», требующей у поступающих определенных творческих способностей, осуществляется до 10 августа. Срок приема заявлений в учреждение на заочную форму получения образования – с 01 июня по 1 сентября, а при наличии свободных мест - до 25 ноября текущего года.

При подаче заявления (на русском языке) о приеме в учреждение предъявляются следующие документы:

- оригинал или копию документов, удостоверяющих его личность, гражданство;
- оригинал или ксерокопию документа об образовании и (или) документа об образовании и о квалификации;
- 4 фотографии.

Если численность поступающих превышает количество мест, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, ГПОУ ККСТ осуществляет прием на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям на основе результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего (полного) общего образования, указанных в представленных поступающими документах государственного образца об образовании.

В таблице 3 представлена численность приема обучающихся на 1 октября 2018 г. по очной форме обучения.

*Таблица 3*

**Численность приема обучающихся на 1 октября 2018 г.  
на очной форме обучения**

<b>Специальность</b>	<b>Принято на базе основного общего образования</b>	<b>Принято на базе среднего общего образования</b>	<b>Всего</b>
08.02.04 «Водоснабжение и водоотведение»	25	-	25
08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»	25	-	25
08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	25	-	25
13.02.02 «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование»	25	-	25

13.02.01 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»	<b>50</b>	-	<b>50</b>
21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»	<b>25</b>	-	<b>25</b>
35.02.12 «Садово-парковое и ландшафтное строительство»	<b>25</b>	-	<b>25</b>
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>34</b>
08.02.06 «Строительство и эксплуатация городских путей сообщения»	<b>25</b>	-	<b>25</b>
27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	<b>50</b>	-	<b>50</b>
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	<b>12</b>	-	<b>12</b>

Образовательный процесс осуществляется в соответствии с графиками учебного процесса, составленными на основе утвержденных рабочих учебных планов. Графики учебного процесса разрабатываются зам. директора по УР за 3 месяца до начала следующего учебного года, утверждаются директором и доводятся до сведения участников образовательного процесса.

Режим функционирования ГПОУ ККСТ установлен на основании требований санитарных норм, учебных планов, правилами внутреннего трудового распорядка, условиями коллективного договора.

Режим работы ГПОУ ККСТ устанавливается: понедельник-пятница с 8.00 до 19.00; суббота с 8.00 до 16.00 в соответствии с нормами трудового законодательства. В воскресенье и праздничные дни ГПОУ ККСТ не работает.

Образовательный процесс проводится в два семестра. Учебный год начинается 1 сентября для студентов очной формы обучения, и не позднее 1 октября для студентов заочной формы обучения.

Обучение ведется в одну смену. Занятия начинаются в 8.30. Учебные занятия группируются парами продолжительностью 1 час 30 минут (продолжительность одного урока 45 минут).

Обязательная аудиторная нагрузка обучающихся в неделю по очной форме обучения составляет 36 часов, максимальный объем учебной нагрузки составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы. По актуализированным ФГОС СПО и ТОП-50 объем образовательной нагрузки составляет 36 часов в неделю и включает работу обучающихся во взаимодействии с преподавателем по видам учебных занятий, практики и самостоятельной работы обучающихся.

Общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 8-11 недель, в том числе две недели в зимний период. Продолжительность каникулярного времени на последнем году обучения составляет две недели.

В ГПОУ ККСТ установлена шестидневная учебная неделя.

Расписание учебных занятий составляется в соответствии с графиком учебного процесса с соблюдением нормативов учебной нагрузки. Расписание утверждается директором ГПОУ ККСТ. Расписание звонков предусматривает наличие



перерывов между занятиями 5 минут, между парами – 10 минут, большой перерыв – 30 минут.

Периодичность промежуточной аттестации определяется рабочими учебными планами. Расписание промежуточной аттестации составляется за 15-30 дней до начала сессии и утверждается заместителем директора по учебной работе. В ходе промежуточной аттестации оцениваются результаты учебного труда студента за семестр. Основными формами промежуточной аттестации являются: экзамен по отдельной дисциплине/МДК, зачет (дифференцированный зачет) по отдельной дисциплине, курсовая работа, контрольная работа, экзамен квалификационный.

Обучение организовано в составе учебных групп. Наполняемость групп не превышает 25 человек. Учебный год разделен на семестры, продолжительность каждого семестра находится в пределах от 12 до 22 учебных недель теоретического обучения (без учета практик). Расписание учебных занятий составляется на полугодие заведующим учебной частью с учетом особенностей кадрового обеспечения, особенностей функционирования других процессов, непосредственно влияющих на организацию учебного процесса (направление работников в служебные командировки, курсы повышения квалификации, нахождение на больничных листах, и др.).

### **Финансово - экономическая деятельность**

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» им. В. И. Заузелкова является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в органе казначейства, движимое и недвижимое имущество на праве оперативного управления, земельный участок в постоянном (бессрочном) пользовании. ГПОУ ККСТ владеет, пользуется, распоряжается закрепленным имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с назначением имущества уставными целями деятельности и соглашением между образовательным учреждением и учредителем. Деятельность ГПОУ ККСТ финансируется в соответствии с законодательством и на основе нормативов, учреждение обеспечивает исполнение обязательств в пределах выделенных субсидий. В отчетном году ГПОУ ККСТ осуществлял учебную и хозяйственную деятельность за счет следующих источников финансирования:

- средства областного бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности.

Из областного бюджета было выделено субсидий на выполнение государственного задания – 54 324 692 рублей; субсидии на иные цели- 12 380 184 рублей. Финансирование осуществлялось по статьям экономической классификации. Поступления от приносящей доход деятельности составили 12 350 228 рублей. Расходы производились по утвержденным в ПФХД статьям: заработная плата и начисления на оплату труда – 48 380 104 рублей ; Оплата услуг в т.ч: -услуги связи -117 344 рублей; коммунальные услуги- 5 149 389 рублей; работы по содержанию имущества – 2 357 343 рублей; прочие работы, услуги- 4 725 482 рублей; социальные обеспечения в т.ч . пособия по социальной помощи населению – 4 344 553 рублей; прочие расходы в т.ч. стипендия – 8 352 348 рублей; увеличение

стоимости основных средств - 1 833 307 рублей; увеличение стоимости материальных запасов - 3 818 346 рублей.

### **Учебно-материальная база**

Учреждение на праве оперативного управления владеет государственной собственностью Кемеровской области. Все здания ГПОУ ККСТ выполнены по типовому проекту и составляют единый учебный комплекс, предназначенный для образовательных целей. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану здоровья студентов и сотрудников, выполняются и соответствуют установленным санитарным и гигиеническим нормам. Все здания приняты комиссией на готовность к учебному процессу.

Образовательная деятельность в ГПОУ ККСТ осуществляется на территориях комплекса зданий, общая площадь которых составляет 12 398,0 кв.м.

Общая площадь земельного участка - 3,5 га.

ГПОУ ККСТ обладает достаточной материально-технической базой для обеспечения реализации образовательного процесса – в том числе:

- учебный корпус (г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23 «а») 7 540 кв.м.;
- учебно-производственные мастерские (г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23 «а») 2502 кв.м.;
- общежитие на 312 койко-мест (г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23) 4 858 кв.м.;
- гараж (г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23 «а») 152 кв.м.

В учебном корпусе размещаются: 43 учебных кабинета, семь учебно-производственных мастерских и один полигон, шесть лабораторий, спортивный зал общей площадью 279,2 кв.м, лыжная база площадью 18 кв.м., открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий площадью 10 832,4 кв.м., актовый зал на 265 мест, 342,4 кв.м., библиотека площадью 144,5 кв.м., читальный зал площадью 210 кв.м., музей площадью 73,55 кв.м., столовая на 80 мест площадью 99,1 кв.м., медицинский пункт площадью 49 кв.м., специализированный кабинет по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Четыре кабинета и читальный зал оснащены ПК для выполнения специальных заданий студентами. Учебные лаборатории оснащены учебно-лабораторными стендами и другим лабораторным оборудованием, обеспечивающим выполнение лабораторных работ и практических занятий, предусмотренных основными профессиональными образовательными программами.

Учебно-производственные мастерские и полигон оснащены необходимым учебно-производственным оборудованием, вспомогательным оборудованием, инструментом и расходными материалами, необходимыми для организации и проведения учебных практик обучающихся. Две учебно-производственные мастерские оснащены по стандартам Ворлдскиллс Россия. Работает столярно-плотницкий цех для нужд учреждения и прохождения практик.

В ГПОУ ККСТ аудитории оборудованы современной мебелью, позволяющей учесть требования комфорта и санитарно-гигиенические нормы. Кабинеты общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей оснащены наглядными пособиями, стендами, дидактическим комплексом. Перечень имеющихся кабинетов и лабораторий соответствует требованиям ФГОС СПО по спе-

циальностям (полная информация о материально-техническом оснащении представлена на сайте учреждения).

В настоящее время актуальным направлением является совершенствование информационно-технического обеспечения в ГПОУ ККСТ. Планируется внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

***Перспективы внедрения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:***

- создание технической инфраструктуры для организации дистанционного обучения;
- приобретение программного обеспечения в соответствии с принципом SaaS. Аутсорсинг или покупка программного обеспечения в соответствии с принципом SaaS позволит значительно минимизировать издержки, связанные с созданием технической инфраструктуры необходимой для организации дистанционного обучения;
- организация эффективной службы поддержки:
- внедрение современной информационной системы “Service Desk”;
- создание call-центра;
- внедрение процессного подхода в рамках оказания технической поддержки пользователям в соответствии со стандартом ITIL;
- проведение обучения персонала Service Desk;
- формирование учебного контента для проведения дистанционного обучения;
- выявление эффективных способов формирования учебного контента дистанционного обучения;
- создание Центра обработки данных и каналов передачи данных высокой пропускной способности;
- подготовка персонала, который может обеспечить сопровождение информационных систем;
- создание системы видеомониторинга работы слушателей дистанционного обучения;
- внедрение модели Келлера (в качестве мотивации слушателей при организации дистанционного обучения). Главными компонентами модели Келлера являются: внимание, значимость, уверенность, удовлетворение.

Информационное обеспечение образовательной деятельностью включает в себя библиотечный фонд в количестве 20116 экземпляров, в том числе учебников и учебно-методической литературы – 12647 экземпляров, выписывается 10 наименований газет и журналов. Общая площадь библиотеки – 481,5 м<sup>2</sup>. В читальном зале библиотеки 40 посадочных мест и 8 компьютерных мест, имеющих доступ к сети Интернет.

Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и интернет - ресурсам. Все студенты имеют возможность доступа к ЭБС Znanium.com (договор от 26.01.2018г. № 2889). Читатели библиотеки могут осуществлять поиск необходимых источников информации по электронному каталогу и электронной картотеке автоматизированной библиотечно - информационной системы «ИРБИС». В АБИС «ИРБИС» создана полно-

текстовая база «Учебно-методическое обеспечение ГПОУ ККСТ», содержащая электронные версии рабочих программ, методических указаний преподавателей учреждения, доступ к базе осуществляется через локальную сеть.

В настоящее время осуществляется работа по созданию цифровой библиотеки. Библиотечный фонд, фонд учебной литературы, электронные источники информации обеспечивают выполнение нормативов обеспеченности обучающихся специальностей техникума литературой.

### Кадровый потенциал учреждения

Педагогический коллектив ГПОУ ККСТ состоит из 45 преподавателей, 1 мастера производственного обучения, 4 методиста, 4 воспитателя.

Высшую квалификационную категорию имеют - 18 (40%) преподавателей, первую квалификационную категорию - 24 преподавателя (53%), без квалификационной категории - 3 преподавателя (7%) (рис.1).

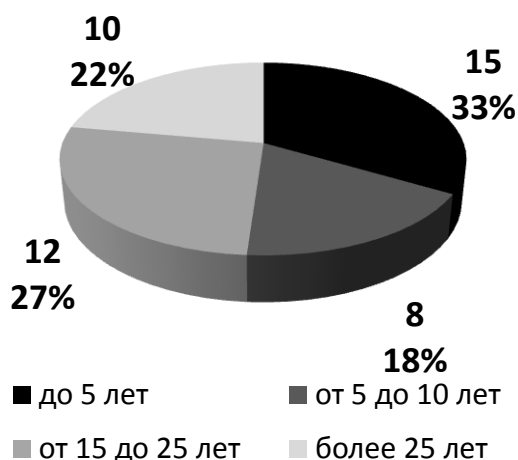
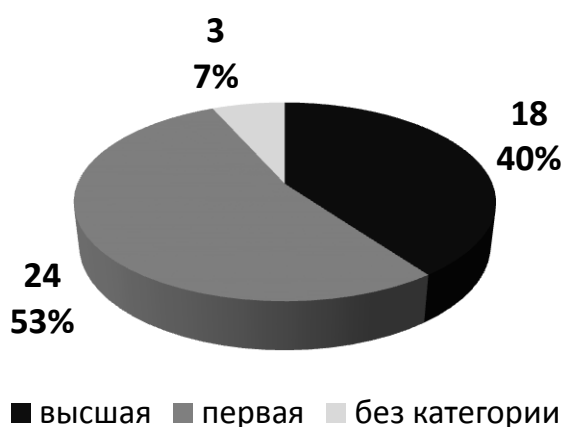


Рис.1. Количество преподавателей по квалификационным категориям в 2018/2019 уч. году

Рис.2. Количество преподавателей по стажу работы в 2018/2019 уч. году

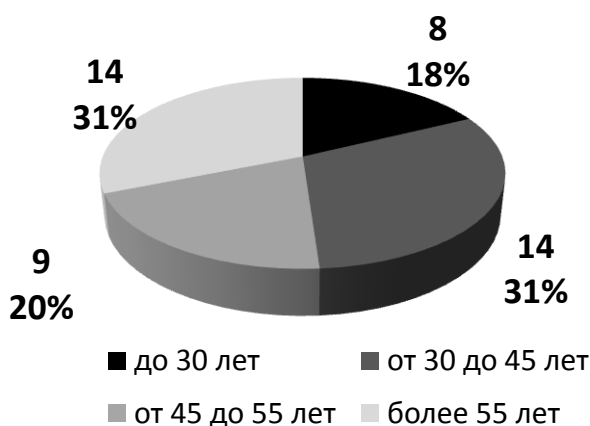


Рис.3. Количество преподавателей по возрасту в 2018/2019 уч. году

Курсы повышения квалификации в 2018-2019 уч. г. прошли 11 преподавателей техникума (от 72 ч. до 144 ч.). Освоили программу профессиональной переподготовки пять преподавателей ГПОУ ККСТ(296 ч.) - 5 чел.

Анализ состояния кадрового потенциала ГПОУ ККСТ позволяет выявить следующие проблемы: значительную долю преподавателей, реализующих про-

граммы СПО составляют преподаватели, находящиеся в возрасте от 45 до 55 лет (20%) и более 55 лет (31 %) доля молодых работников в возрасте до 30 лет составляет лишь - 18 % (рис.3).

Соответственно одним из важных направлений в решении кадровой политики является привлечение молодых квалифицированных кадров из производственной сферы в систему СПО (преподавателей и мастеров производственного обучения).

По итогам рейтинга ГПОУ ККСТ (2018-2019 уч. г.) победителями в номинациях стали следующие преподаватели:

- в номинации «Лучший преподаватель общеобразовательных дисциплин» - Скрыпник Людмила Николаевна;
- в номинации «Лучший преподаватель профессиональных дисциплин» - Беляева Светлана Михайловна;
- в номинации «Учебно - методическая работа» - Козева Елена Николаевна;
- в номинации «Научно - методическая работа» - Скрыпник Людмила Николаевна;
- в номинации «Воспитательная работа» - Корякин Александр Дмитриевич;
- в номинации «Профориентационная работа» - Калугина Татьяна Сергеевна;
- в номинации «Физкультурно–спортивная работа» - Корякин Александр Дмитриевич, Петроградцев Кирилл Николаевич.

### **Раздел 3. Результаты деятельности, качество образования 2018 - 2019 учебный год**

Подготовка специалистов в ГПОУ ККСТ по специальностям осуществляется в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Образовательный процесс организован по основным профессиональным образовательным программам - программам подготовки специалистов среднего звена. В таблице 4 представлены результаты работы цикловых методических комиссий техникума (далее - ЦМК) за 2018 – 2019 уч. год.

## Результаты работы ЦМК за 2018 - 2019 уч. г.

№ п/ п	ФИО председателя ЦМК	ЦМК	2018/2019 уч. г.					
			1 семестр		2 семестр		за год	
			абсолютная успе- ваемость %	качественная успеваемость %	абсолютная успе- ваемость %	качественная успеваемость %	абсолютная успе- ваемость %	качественная успеваемость %
1.	Филиппов В. М.	Общеобр., гуманитар. дисц.	97,4	73,0	84,6	63,9	91,0	68,4
2.	Лугачёва Н. А.	Общеобр., естественно- научных дисц.	94,1	60,5	93,0	64,0	93,5	62,2
3.	Захарова Н. С.	ЦМК № 1	93,4	62,9	93,9	57,7	93,6	<b>60,3</b>
4.	Гумбрис О.В	ЦМК № 2	92,8	77,6	96,1	76,1	94,4	<b>76,8</b>
5.	Беляева С.М.	ЦМК общепрофес. дисц.	96,9	77,8	95,8	68,5	<b>96,3</b>	73,1
6.	Видин Д.В.	ЦМК № 4	94,3	67,4	93,6	64,1	93,9	65,7
7.	Вяткина Ю.Н.	ЦМК № 3	93,7	71,4	94,7	69,4	94,2	70,4
8.	Корякин А. Д.	Совет по ФКиС	94,0	75,0	91,0	72,0	92,5	73,5
	<b>Средний</b>		<b>94,5</b>	<b>61,3</b>	<b>92,8</b>	<b>66,9</b>	<b>93,6</b>	<b>68,8</b>

Результаты абсолютной и качественной успеваемости ЦМК ГПОУ ККСТ представлены на рис. 4-5.

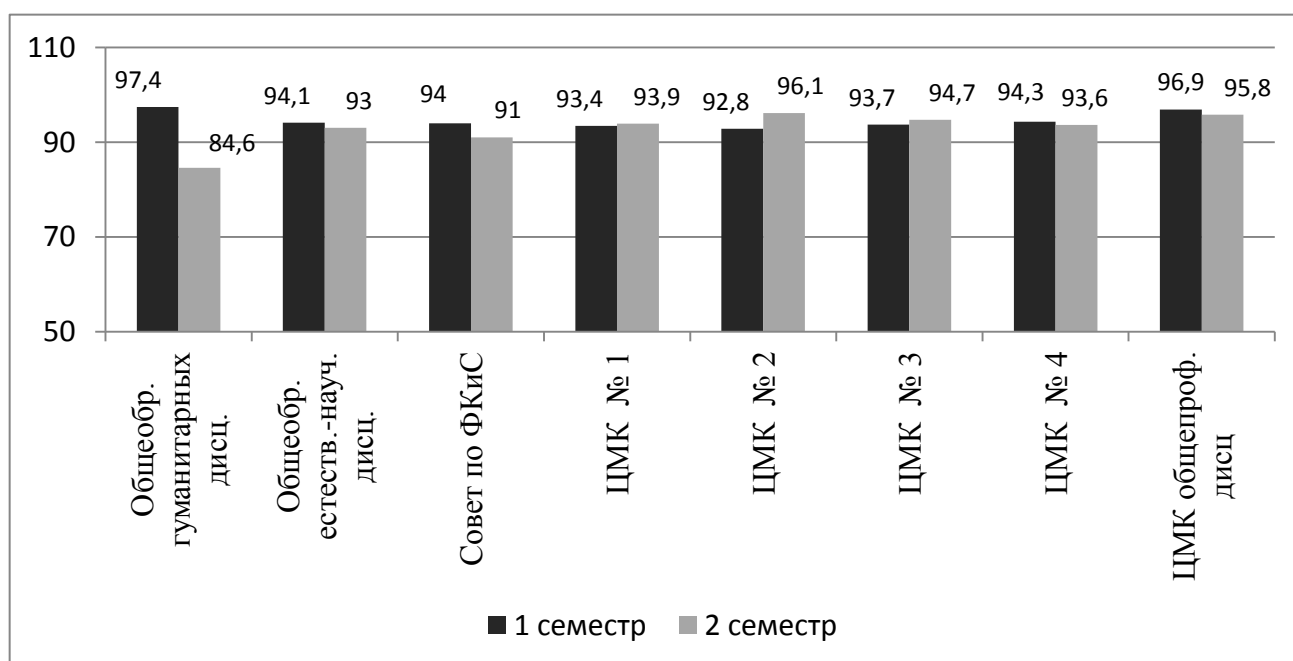


Рис.4. Результаты ЦМК по абсолютной успеваемости за 2018-2019 уч. г.

Анализ результатов абсолютной успеваемости ЦМК ГПОУ ККСТ за 2018-2019 уч. г. позволяет сделать следующие выводы:

- отмечен самый высокий показатель по абсолютной успеваемости ЦМК «Общепрофессиональных дисциплин и специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - 96,3 % (председатель ЦМК Беляева С.М.);

- значительное снижение показателя абсолютной успеваемости между 1 и 2 семестрами 2018 – 2019 уч. года (с 97,4% до 84,6%) наблюдается в ЦМК общеобразовательных, гуманитарных дисциплин (председатель ЦМК Филиппов В. М.).

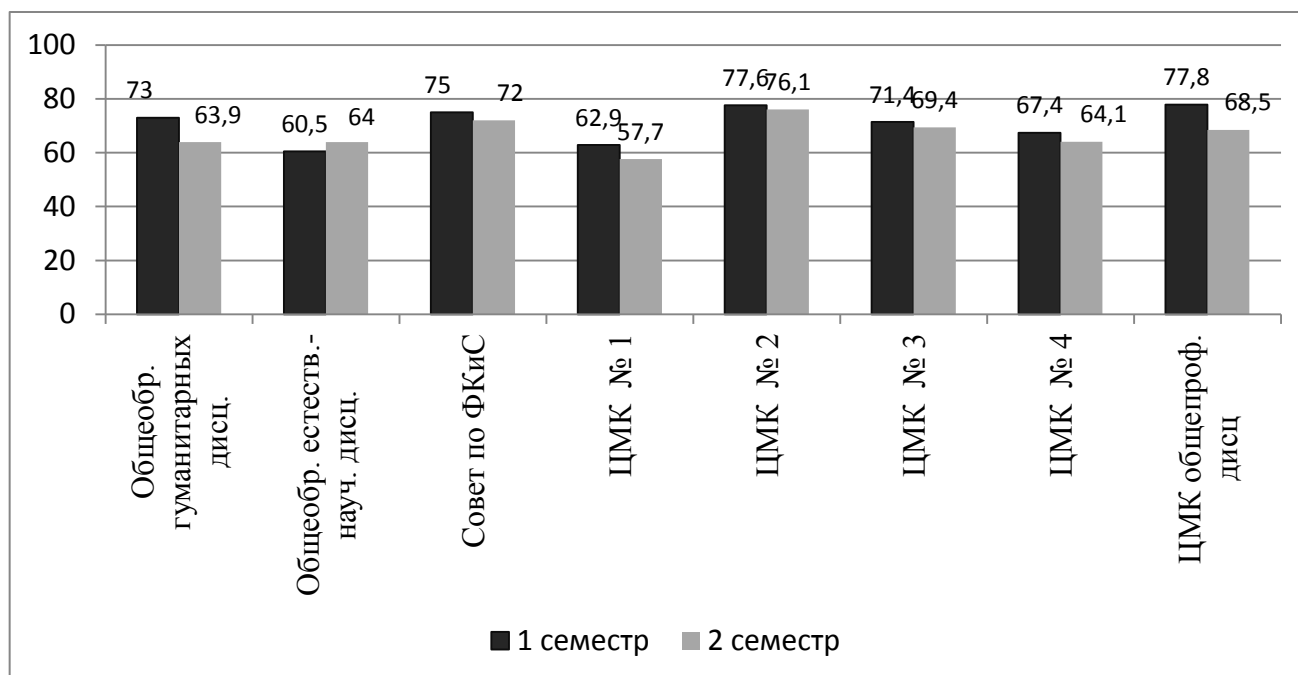


Рис.5. Результаты ЦМК по качественной успеваемости за 2018-2019 уч. г.

Анализ результатов качественной успеваемости ЦМК ГПОУ ККСТ за 2018-2019 уч. г. позволяет сделать следующие выводы:

- отмечен самый высокий показатель по качественной успеваемости ЦМК№2 (председатель ЦМК Гумбрис О. В.) -**76,8**;
- отмечен самый низкий среднегодовой показатель по качественной успеваемости ЦМК №1 (председатель ЦМК Захарова Н. С.) - **60,3 %**.

Результаты показателей успеваемости выпускников по дисциплинам и итоговой государственной аттестации представлены в таблице 5.

Таблица 5.

**Результаты показателей успеваемости выпускников по дисциплинам и итоговой государственной аттестации (очная форма обучения)**

		СП	ТР	ТЭ-151	ТЭ-152	СТ	ВВ	ТТ	ПО	ЗИ
<b>Абсолютная успеваемость по дисциплинам (%)</b>		100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Средний балл по дисциплинам</b>		3,9	4,2	4	3,8	4,1	4,3	3,9	4,1	4,6
<b>Итоговая государственная аттестация</b>	<b>абсолютная успеваемость (%)</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<b>качественная успеваемость (%)</b>	100	95,2	58,8	71,4	100	100	100	90	95,4
<b>Количество дипломов с отличием</b>		4	2	1	0	0	1	3	5	5

Показатели итоговой государственной аттестации в 2019 году представлены на рис. 6-7.

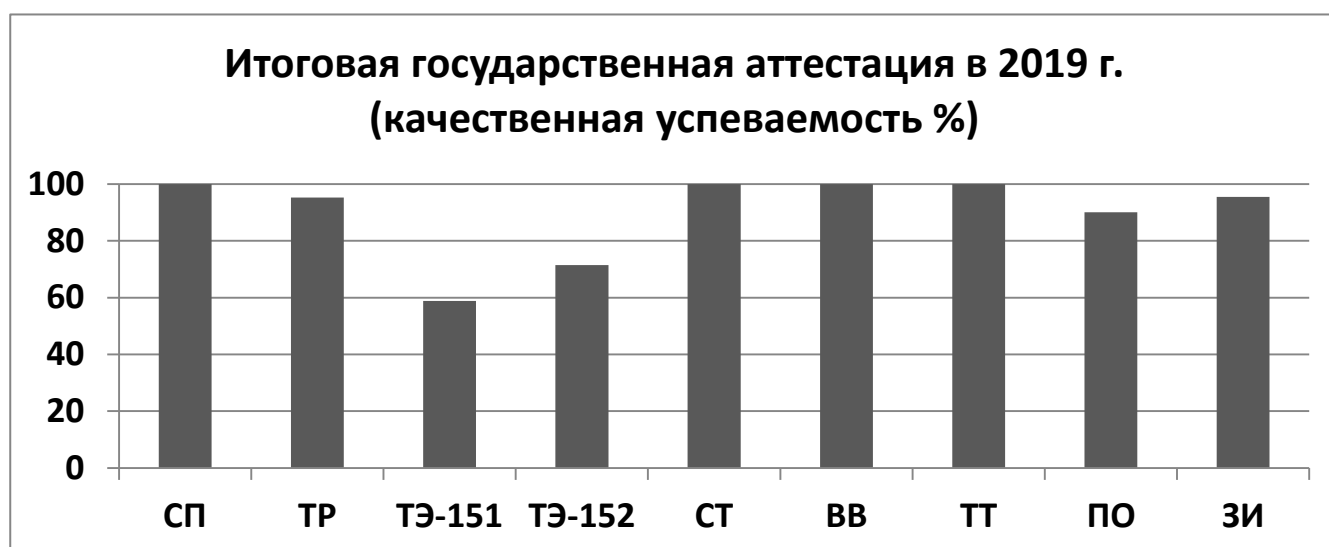


Рис.6. Результаты итоговой государственной аттестации (качественная успеваемость по группам) в 2019 году.



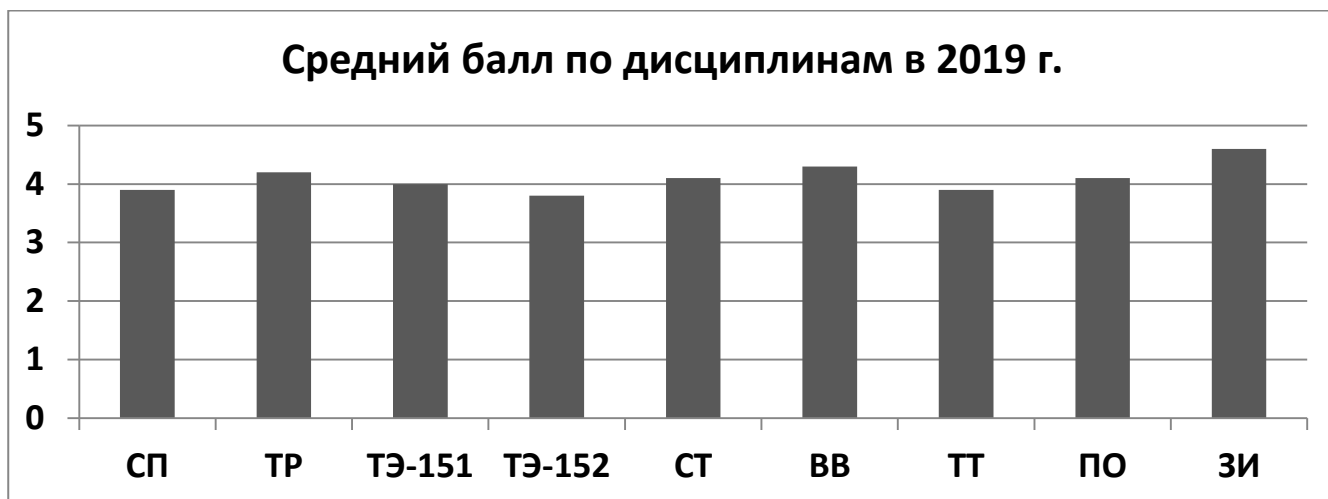


Рис.7. Показатели среднего балла выпускников 2019 года по дисциплинам.

Анализ результатов показателей успеваемости выпускников по дисциплинам и итоговой государственной аттестации (2018-2019 уч. г.) позволяет сделать следующие выводы:

- все выпускники имеют сто процентную успеваемость по дисциплинам;
- средний балл успеваемости выпускников по дисциплинам составляет – 4,1;
- среднее значение качества государственной итоговой аттестации – 90%.

Результаты государственной итоговой аттестации (качественный показатель) по годам представлены на рис.8.

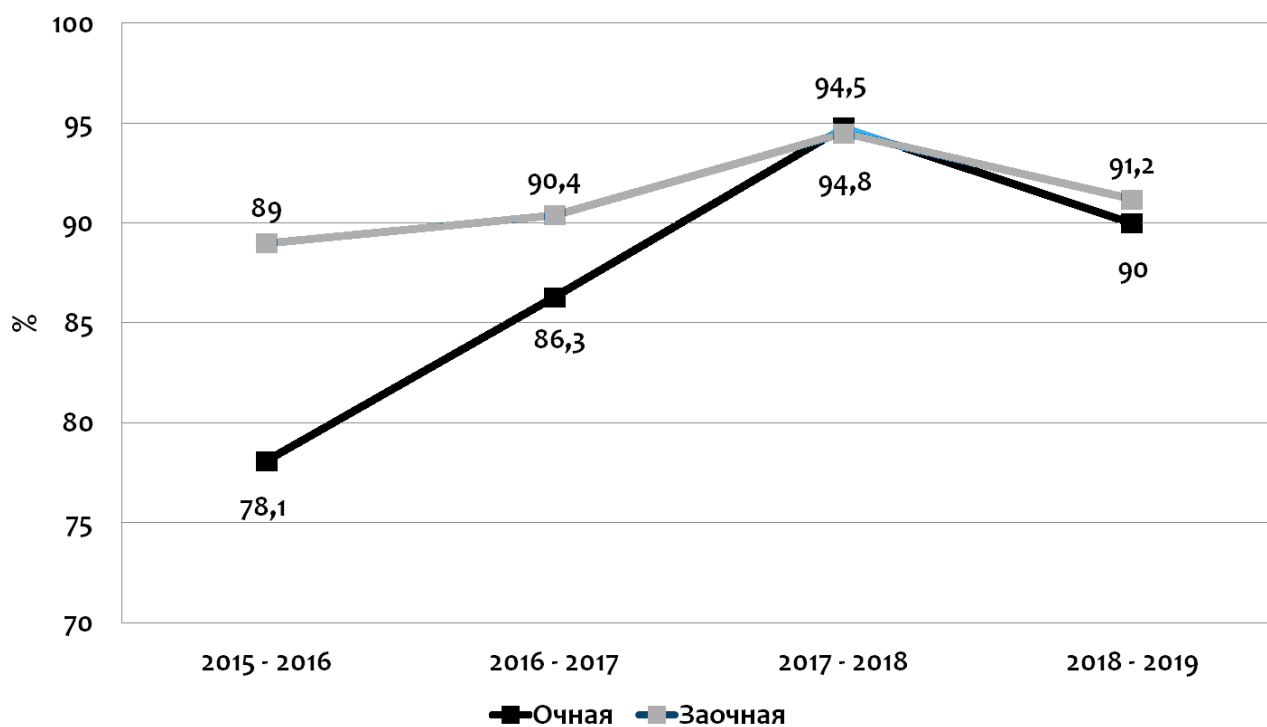


Рис.8. Результаты государственной итоговой аттестации (качественный показатель) по годам.

Анализ результатов государственной итоговой аттестации (качественный показатель) по годам позволяет сделать следующие выводы:

- наблюдался рост показателя качественной успеваемости с 2015-2016 уч. г. по 2017-2018 уч. год (на очном отделении этот показатель вырос на 16,4 %; на заочном отделении этот показатель вырос на 5,5 %);
- наблюдается незначительное снижение качественного показателя успеваемости в 2018-2019 уч. г. по сравнению с 2017-2018 уч. (на очном отделении этот показатель снизился на 4,8 %; на заочном отделении этот показатель снизился на 3,3 %).

В целом показатели качественной успеваемости остаются высокими.

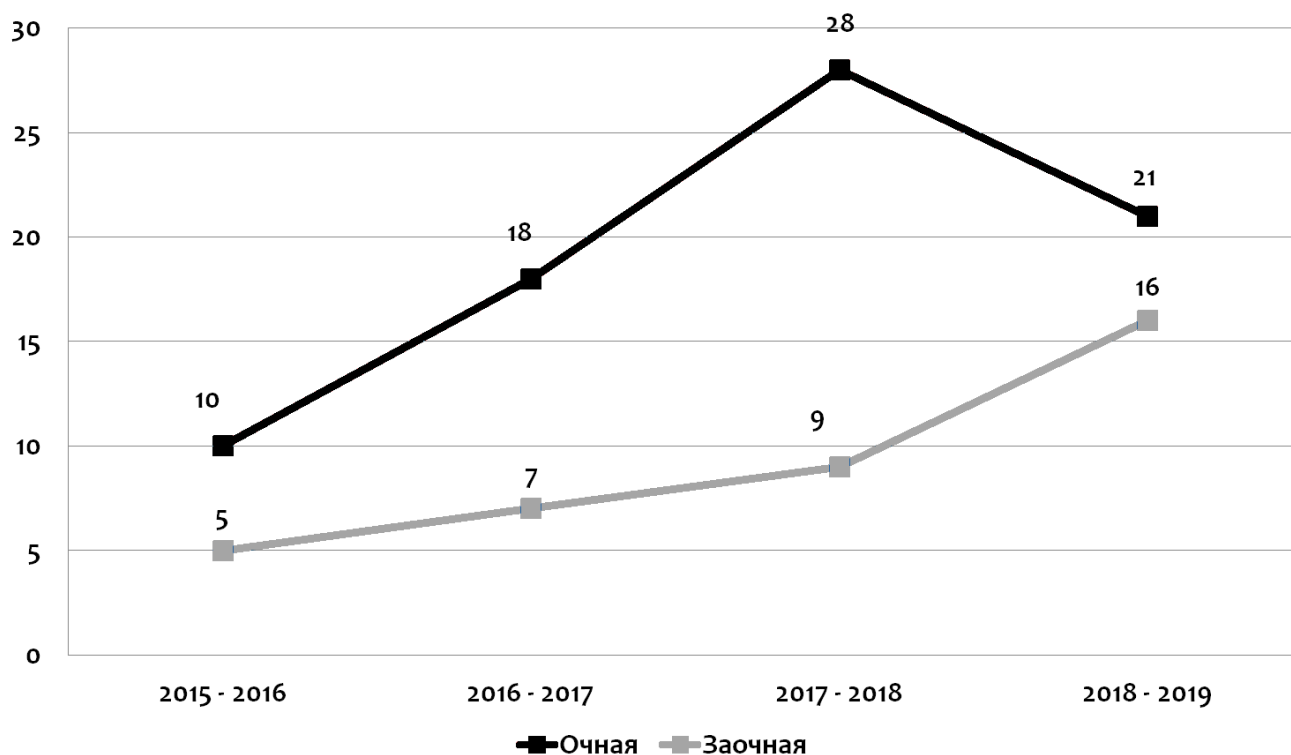


Рис.9. Количество дипломов с отличием выпускников ГПОУ ККСТ (по годам).

Анализ количества дипломов с отличием (рис.9.) позволяют сделать следующие выводы:

- наблюдался рост количества дипломов с отличием с 2015-2016 уч. г. по 2017-2018 уч. г. (на очном отделении этот показатель вырос на 18 единиц; на заочном отделении этот показатель вырос на 4 единицы);
- наблюдается снижение в 2018-2019 уч. г. по сравнению с 2017-2018 уч. г. количества дипломов с отличием на очном отделении. Этот показатель снизился на 7 единиц. На заочном отделении этот показатель вырос на 7 единиц.

Важными результатами образовательной деятельности является то, что ряд выпускных квалификационных работ были рекомендованы к внедрению на предприятия:

- Вайденко Анастасия Алексеевна (руководитель - Видин Денис Владимирович).  
ВКР «Управление качеством продукции в условиях ООО «Топкинский цемент», к внедрению на ООО «Топкинский цемент».

- Русских Дарья Александровна (руководитель - Видин Денис Владимирович). ВКР «Организация системы управления качеством на АО «Кемеровский механический завод» к внедрению на АО «Кемеровский механический завод».
- Коряков Александр Дмитриевич (руководитель - Видин Денис Владимирович). ВКР «Анализ контроля качества продукции и разработка предложений по усовершенствованию процесса контроля в рамках ООО «КузбассДорСтрой». Внедрена на ООО «КузбассДорСтрой».

По итогам защиты выпускных квалификационных работ, для повышения качества образования комиссия рекомендовала к применению в учебном процессе в качестве методических материалов, следующие работы:

1. ВКР «Организация подтверждения соответствия продукции в системе подтверждения соответствия ТР ЕАЭС в органе по сертификации ООО «Кузбастестэкспертиза». Дипломник – Климанова Мира Александровна. Руководитель – Нагаева Ольга Владимировна.
2. ВКР «Организация проведения сертификации продукции в системе ГОСТ Р в органе по сертификации». Дипломник – Гаретнина Альбина Романовна. Руководитель – Нагаева Ольга Владимировна.
3. ВКР «Организация внутреннего аудита СМК в ООО «Полимердор». Дипломник – Куприна Анастасия Евгеньевна. Руководитель – Нагаева Ольга Владимировна.
4. ВКР «Совершенствование системы управления качеством на примере ООО «ПРОМЭКС». Дипломник – Пальчикова Елена Сергеевна. Руководитель – Нагаева Ольга Владимировна.
5. ВКР «Организация проведения контроля качества продукции на примере испытательной лаборатории ООО «ПРОМЭКС». Дипломник – Титова Наталья Александровна. Руководитель – Нагаева Ольга Владимировна.
6. ВКР «Анализ системы качества на примере ФБУ «Кемеровский ЦСМ». Дипломник – Абрамовский Павел Дмитриевич. Руководитель – Романенко Андрей Михайлович.
7. ВКР «Повышение эффективности системы качества в условиях ООО «Кемеровский ДСК». Дипломник – Мальцева Алена Александровна. Руководитель – Романенко Андрей Михайлович.

В рамках реализации Национального проекта «Образование» с 27.05.2019 г. по 01.06.2019г. в ГПОУ «Кемеровский коммунально - строительный техникум» имени В.И. Заузелкова, являющимся аккредитованным ЦПДЭ, прошел демонстрационный экзамен по компетенции «Электромонтаж». В сдаче экзамена приняли участие студенты из трех техникумов Кемеровской области: ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова, ГПОУ «Беловский многопрофильный техникум», ГБПОУ «Кемеровский горнотехнический техникум». Работу студентов оценивали независимые эксперты из ПОО Кемеровской области, работодатели и эксперт из республики Хакасия. Участники экзамена выполняли задания по трем модулям: «Монтаж», «Поиск неисправностей», «Программирование».

## **Раздел 4. Анализ воспитательной работы**

### **Воспитательная работа и социальная защищенность студентов**

Воспитательный процесс и социальная работа в учреждении являются органической частью системы профессиональной подготовки и направлены на достижение её основных целей и задач.

**Цель:** создание оптимальных социокультурных и образовательных условий для становления гармонично и всесторонне развитой личности, компетентного специалиста, творчески мыслящего, способного к самосовершенствованию и самореализации, обладающего ответственностью и гражданским самосознанием, высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, наделенного качествами гражданина-патриота.

#### **Задачи:**

- формирование национального самосознания, гражданственности, патриотизма, уважения к законности и правопорядку, внутренней свободы и чувства собственного достоинства;
- ориентация личности на гуманистические установки и смысложизненные ценности в новых социально-политических и экономических условиях общества, формирование самосознания и гуманистически направленных высших потребностей;
- воспитание потребности молодежи в освоении ценностей общечеловеческой и национальной культуры, формировании эстетических ценностей и вкуса, стремлении к созданию и приумножению ценностей духовной культуры, участие в культурной жизни российского общества;
- приобщение молодежи к общечеловеческим нормам морали, национальным традициям, кодексу профессиональной чести и моральным ценностям соответствующих социальных слоев и групп;
- выявление и развитие природных задатков, формирование на их основе общих и специфических способностей, индивидуальности личности, возвышение ее творческого потенциала и способности к саморазвитию;
- воспитание потребности к труду как первой жизненной необходимости, высшей ценности и главному способу достижения жизненного успеха, целеустремленности и предприимчивости, конкурентоспособности во всех сферах жизнедеятельности;
- воспитание потребности к физической культуре и здоровому образу жизни, стремления к созданию семьи, продолжению рода, материальному обеспечению и воспитанию нового поколения в духе гуманизма и демократии.

#### **Основные направления работы:**

- организационная работа;
- работа по адаптации студентов;
- самоуправление и общественная деятельность студентов;
- гражданское и военно-патриотическое воспитание;
- правовое воспитание;
- трудовое и профессиональное воспитание;

- воспитание навыков здорового образа жизни, экологической культуры; спортивно-оздоровительная деятельность;
- нравственно-эстетическое воспитание;
- работа с родителями.

**Ключевая идея**, лежащая в основе организации воспитательной и социальной работы в техникуме, заключается в том, чтобы не только готовить высокопрофессиональных специалистов, но и всесторонне развитых, энергичных и ответственных граждан страны. Выпускник ГПОУ ККСТ сегодня – это не просто эффективный производственник, но и тот, кто ориентируется на базовые принципы развития государства – любить свою землю и живущих рядом людей. Наряду с такими направлениями воспитательного процесса, как формирование у молодежи системы базовых ценностей, патриотического и интернационального воспитания, воспитания личности, ориентированной на здоровый образ жизни, трудового воспитания, в техникуме закладываются принципы любви к своему Отечеству и «малой Родине», бережного отношения к родной земле, природе, как к невозполнимому ресурсу.

В целом воспитательная и социальная работа направлена на развитие социально-активной, образованной, нравственно и физически здоровой личности в современных условиях. Для этого в техникуме созданы благоприятные материально-технические и организационно-методические условия для реализации всех современных форм работы с обучающимися.

Организация воспитательной и социальной работы регламентируется необходимыми нормативными документами и локальными нормативными актами.

Воспитательная и социальная работа осуществляется сотрудниками отдела по воспитательной и социальной работе, в который входят заместитель директора по воспитательной и социальной работе, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, воспитатели студенческого общежития, фельдшер, заведующая музеем, председатель Студенческого совета техникума, председатель Студенческого совета общежития.

В воспитательной деятельности органично совмещаются технологии аудиторной и внеаудиторной работы, которую ведут классные руководители, руководители цикловых методических комиссий, преподаватели-предметники.

В ГПОУ ККСТ активно применяются разнообразные формы воспитания обучающихся чувства патриотизма, толерантности, коллективизма, уважения к закону. На достаточно высоком уровне формируется уважительное отношение к старшему поколению, истории Родины и техникума, к учёбе, специальности и труду, что подтверждают позитивные тенденции в студенческой среде; проводится работа по профилактике экстремизма и ксенофобии, девиантного поведения, курения и нарушения правопорядка. Результатом этой работы является отсутствие случаев антиобщественного и противозаконного поведения обучающихся.

В учреждении активно развивается спортивно-оздоровительная деятельность студентов – работают 5 спортивных секций: по волейболу, баскетболу, мини-футболу, лыжным гонкам и легкой атлетике, проводятся занятия в тренажерном зале.

Спортивные мероприятия помогают студентам, увлеченным спортом, реализовывать свои способности, формировать положительное отношение к спорту и здоровому образу жизни в целом.

Наиболее эффективным направлением организации воспитательной деятельности в техникуме является спортивное и здоровьесберегающее направление.

С 01.08.2018 года реализуется проект «Внедрение культуры здоровья обучающихся в профессиональное воспитание Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова (ГПОУ ККСТ). «Навигатор здоровья». С этим проектом техникум принял участие во Всероссийском конкурсе «Лучший проект модели профессионального воспитания» и занял 64 место.

С 20 по 28 августа 2018 г. в рамках проекта 25 обучающихся впервые имели возможность принять участие в спортивно-оздоровительных сборах, проводимых руководителем физического воспитания Корякиным А.Д. и преподавателем физической культуры Петроградцевым К.Н. в МБУ «Оздоровительный лагерь «Сосновый бор» д. Безменово Юргинского района Кемеровской области.

В марте 2019 г. сотрудники техникума: Никитина Елена Васильевна, Ардашева Наталья Валерьевна, Якутова Инга Николаевна, Дьякова Юлия Алексеевна, Корякин Александр Дмитриевич, Родионова Алена Олеговна, Мячина Анастасия Александровна получили Диплом (II место) за участие в Областном конкурсе лучших практик реализации здоровьесберегающих технологий в ПОО «Здоровье и образовательная среда» в номинации «Лучшее решение в области охраны здоровья студентов».

В этом учебном году обучающиеся ГПОУ ККСТ активно участвовали в городских и областных спортивных соревнованиях и имеют много побед, которые представлены в таблице 6.

Таблица 6.

Наименование мероприятия	Номинация, Ф.И.О. победителя	Место/ Организатор
Спартакиада г. Кемерово среди ПОО	<p><b>Легкоатлетический кросс:</b> юноши – 1 место (7 человек); девушки – 2 место (7 человек).</p> <p><b>Настольный теннис:</b> юноши – 2 место (3 человека).</p> <p><b>Баскетбол:</b> юноши – 3 место (14 человек); девушки – 1 место (10 человек).</p> <p><b>Лыжные гонки:</b> юноши – 1 место (5 человек); девушки – 2 место (6 человек).</p> <p><b>Волейбол:</b> юноши – 1 место (12 человек); девушки – 1 место (12 человек).</p> <p><b>Мини-футбол:</b> юноши – 1 место (10 человек).</p> <p><b>Легкоатлетическое многоборье:</b> юноши – 1 место (8 человек); девушки – 2 место (8 человек).</p>	г. Кемерово, 2018-2019 гг. Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Кемерово

	<p><b>74-я традиционная легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы:</b> юноши и девушки – 2 место (18 человек).</p> <p><b>Общекомандное место в городской Спартакиаде среди ПОО:</b> юноши – 1 место; девушки – 2 место</p>	
<p><b>Спартакиада Кемеровской области среди ПОО</b></p>	<p><b>II региональный образовательный форум «Время первых»:</b> Юноши – 1 место по волейболу; 2 место по настольному теннису.</p> <p><b>Всероссийский день бега «Кросс нации»:</b> Дремов Сергей, группа СТ-161 занял 2 место; Яралиев Али, группа УЭ-181 занял 3 место.</p> <p><b>Легкоатлетический кросс:</b> девушки – 3 место (7 человек).</p> <p><b>Лыжные гонки:</b> юноши – 1 место (4 человека); девушки – 1 место (1 человек); Радченко Кирилл, группа ТТ-181 занял – 2 место.</p> <p><b>Ассоциация студенческого баскетбола (АСБ) «Дивизион Кузбасс»:</b> девушки – 3 место (10 человек).</p> <p><b>Волейбол:</b> юноши – 2 место (8 человек); девушки – 3 место (8 человек)</p>	<p>г. Кемерово. 2018-2019 гг. Департамент образования и науки КО</p>

В техникуме планомерно и динамично ведется работа по развитию студенческого самоуправления. Структура и формы студенческого самоуправления в нашем техникуме формируются с учетом правовых гарантий и желаний самих студентов, т. е. самоуправление самоорганизуется в специально созданных организационных условиях.

Самоуправление студентов выражается:

- в самостоятельности студентов,
- в умении проявлять инициативу,
- в способности принимать решения и реализовывать их в интересах всего коллектива или группы.

Задачи самоуправления помогают:

- научить каждого студента выполнять поручения коллектива через осуществление самоучета, самоконтроля по отношению к окружающим;
- через самоуправление расширять социальные связи;
- формировать у студентов умения строить свой собственный социальный мир;
- направлять самоуправление на формирование у студентов индивидуального стиля жизни;
- вести поиск результативных методов педагогического обеспечения постоянно развивающегося самоуправления;

- формирование у студентов потребности и желания реализации пяти «само»: самоорганизации, самостоятельности, самоуправления, самовоспитания, самообучения.

Одна из тенденций развития студенческого самоуправления — увеличение числа обучающихся, принимающих участие в организации внутривузовской жизни. Это осуществляется разными путями.

В течение 2018-2019 учебного года активно работали Студенческий совет техникума и Студенческий совет общежития, а также новый для техникума орган самоуправления – старостат.

В техникуме созданы и развиваются: хореографический коллектив, вокальный коллектив, «Литературная гостиная», инструментальный ансамбль, КВН, пресс-центр, кино клуб, экологический отряд «Молодой эколог», профориентационный отряд «10-ая рота», Музей истории техникума; «Школа здоровья», «Школа молодой хозяйки»; работают такие кружки, как «Мир флоры» и «Кулинарное путешествие».

В техникуме активно работают и имеют Благодарственные письма два волонтерских отряда «Пульс» и «Максимум». Основные направления их работы – это профилактика СПИДа; пропаганда здорового образа жизни; охрана природы и сохранение чистоты окружающей среды; профилактика и борьба с курением, алкогольной и наркотической зависимостью; оказание помощи престарелым, инвалидам, детям-сиротам, малоимущим, и другим людям, которые нуждаются в материальной и моральной поддержке; благоустройство улиц, домов, зеленых участков; помощь животным; оказание помощи органам правопорядка.

### **Участие обучающихся**

#### **в основных городских и областных мероприятиях 2018-2019 уч. г.**

1. Оперативно-розыскные мероприятия по ходатайству начальника ОКОН Кузбасского линейного управления Министерства внутренних дел России, капитана полиции Шестакова Е.С. – 5 мероприятий.
2. Молодежный образовательный форум «КТВ-2018. Кемерово – территория возможностей».
3. Школа подготовки лидеров г. Кемерово.
4. Обучающий курс «Школа подготовки лидера».
5. Городской совет по воспитательной работе учреждений профессионального образования.
6. «День знакомства с ГПОУ ККСТ» для учащихся общеобразовательных учреждений в рамках IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) 2018 в Кемеровской области с участием КРИПО.
7. Рождественский благотворительный аукцион.
8. Акция «Мы вместе», направленная против распространения синтетических наркотиков (спайсов).
9. Всероссийская Акция по борьбе с ВИЧ-инфекцией «Стоп ВИЧ/СПИД», участие в едином Всероссийском мероприятии «День здорового образа жизни».
10. День Российского студенчества.
11. Проектирование Парка в Заводском районе города Кемерово (кинотеатр «Прогрес»).



12. Проектирование Сквера ко Дню Победы в пгт Яшкино КО.
13. Первый Международный женский форум «Роль женщин в развитии промышленных регионов». Площадка по просмотру прямой трансляции женского форума.
14. Конгрессно-выставочное мероприятие «Кузбасский образовательный форум – 2019», проводимое под девизом «Навстречу 300-летию Кузбасса».
15. Областной фестиваль добровольцев «Добрый Кузбасс», в котором приняли участие волонтеры ГПОУ ККСТ. В этот день стартом фестиваля был флэшмоб «300 добрых дел Кузбассу», который состоялся на площади Советов.
16. Заседание Молодежного совета СПО по вопросу довыборов в совет.
17. Проведение мероприятий в Библиотеке для детей и юношества в рамках празднования Дня славянской письменности.
18. Традиционное мероприятие по возложению цветов к мемориалу погибшим воинам-кузбассовцам, павшим за Родину в 1941-1945 гг., на Аллее героев.
19. Патриотическая акция «Георгиевская ленточка. Помогите ветерану».
20. Профориентационное мероприятие «День открытых дверей», «Ярмарка вакансий», согласно региональному плану профориентационных мероприятий на 2019 г.
21. XVI Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов и проектов в сфере образования, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий «Моя страна – моя Россия».
22. Региональный Этап Всероссийской программы «Арт-Профи Форум».
23. Областная антинаркотическая акция «Родительский урок».
24. Координационный совет по делам молодежи.
25. Областной фестиваль добровольцев «Добрый Кузбасс».
26. Всероссийский онлайн-конкурс «Команда Арт-Профи».
27. Городской молодежный конкурс социально-значимых проектов «Кемеровское молодежное Вече-2018».
28. XXXVII Открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России - 2019».
29. Всероссийская акция «Весенняя Неделя добра-2019».
30. Ежеквартальная областная антинаркотическая акция «Чистые стены» по противодействию информационной пропаганде наркотических средств и психотропных веществ.
31. XVI Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы развития физической культуры и спорта».
32. XIV Фестиваль художественного творчества студенческой молодежи учреждений ПО в городе Кемерово «Искусство, которое есть!».
33. Областной фестиваль «Юные звезды Кузбасса».
34. Торжественный прием «Рабочая смена Кузбаса»: «Лучший видеоролик» на тему «Кузбасс, встречай Рабочую смену!», «Гимн ПОО Кузбасса».
35. Областной фестиваль «Путь в науку».
36. Экологическая акция, посвященная Всемирному дню чистоты (уборка мусора на территории музея-заповедника «Красная горка»).
37. Областной конкурс «Уголок России – отчий дом».

- 38.Межрегиональный молодежный научно-образовательный форум с международным участием «RE:ПОСТ (патриотизм, образование, студенчество).
- 39.III Региональная научно-практическая конференция «Гражданское общество и НКО: новые вызовы и тенденции развития».
- 40.Форум «Стоп ВИЧ/СПИД Хакатон», проходивший в рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом.
- 41.Медиаконвент «В эфире».
- 42.Шествие «Бессмертный полк» (9 мая).
- 43.Федеральная информационно-пропагандистская кампания «Культура на дорогах».
- 44.Урок мужества, посвященный Всероссийской общественно-государственной инициативе «Горячее сердце».
- 45.День солидарности в борьбе с терроризмом, памятная дата трагедии в Беслане.
- 46.Единая антинаркотическая акция «Классный час».
- 47.Единая антинаркотическая акция «Первокурсник».
- 48.День народного единства.
- 49.Мероприятие «Люди как люди».
- 50.Мероприятия межведомственной комплексной оперативно-профилактической операции «Дети России».
- 51.Экологический квест «Берег нашей памяти».
- 52.Благотворительная акция по обеспечению овощными наборами для нуждающихся граждан.
- 53.Всекузбасский субботник на территории парка Победы им. Г.К. Жукова

Социальное обеспечение обучающихся техникума складывается из следующих видов:

- государственная академическая стипендия;
- государственная социальная стипендия.

Назначение стипендий производится приказом директора по представлению Стипендиальной комиссии. Академическая стипендия назначается 2 раза в год по итогам летней и зимней сессий. Социальная стипендия назначается студентам, нуждающимся в социальной помощи и относящимся к установленным социальным категориям.

Ежемесячно детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, производятся компенсационные выплаты на питание, проезд в муниципальном транспорте, одежду и обувь; один раз в год – на письменные принадлежности в соответствии с областным законодательством.

## **Раздел 5. Анализ методической работы**

Целью методической работы в 2018-2019 учебном году являлось создание условий для развития профессиональных компетенций педагогических работников с учетом требований ФГОС.

Процесс совершенствования профессиональной компетенции преподавателей (в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) среднего профессионального образования) сопровождался проведением мониторинга. Педагогический мониторинг осуществлялся по следующим направлениям: учебно-методическая работа, научно-методическая работа, воспитательная работа, профориентационная работа, физкультурно-спортивная работа.

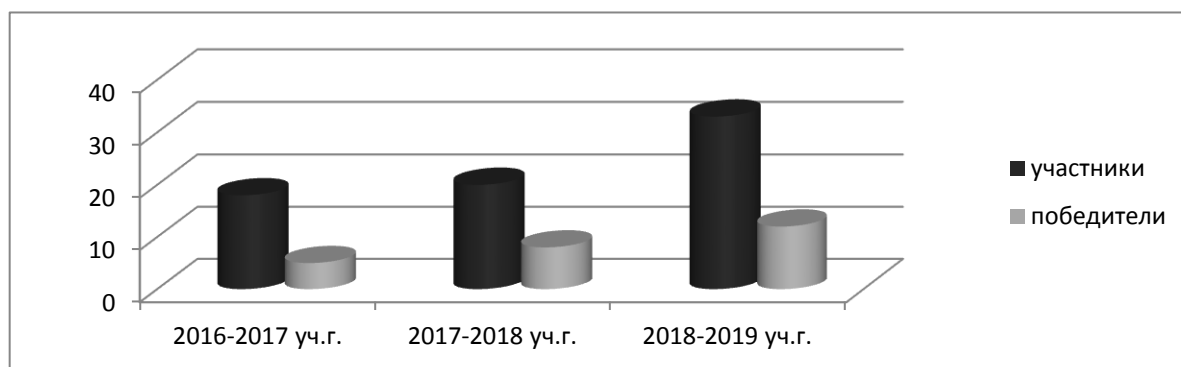
Совершенствование качества профессиональной подготовки специалистов в течение учебного года в учреждении осуществлялось совместно с цикловыми методическими комиссиями (ЦМК).

Преподаватели ЦМК активно принимали участие в подготовке к Областному профессиональному конкурсу «Преподаватель года 2019». Преподаватель Гумбрис О. В. является финалисткой конкурса.

Коллектив ГПОУ ККСТ принимал участие в подготовке к проведению городской олимпиады по учебной дисциплине «Измерительная техника», городскому методическому объединению «Современный взгляд на активные методы и приемы обучения основам измерительной техники», городской научно-практической конференции «Организация учебно-исследовательской деятельности обучающихся профессиональных образовательных организаций», Областной студенческой учебно-практической конференции «I'm a professional» «Я – профессионал».

Традиционной стала учебно-практическая конференция «Я – профессионал (I'm a professional)», которая прошла в ГПОУ ККСТ (21 марта 2018 г.; 25 марта 2019 г.) и собрала любителей иностранного языка, обучающихся в профессиональных образовательных учреждениях всего Кузбасса. Необходимо отметить, что растет количество образовательных учреждений (2017-2018 уч. г с 27 до 29 в 2018-2019 уч. г.), принимающих участие в Областной студенческой учебно-практической конференции «I'm a professional» «Я – профессионал». Жюри, представленное преподавателями иностранного языка КемГУ, КемГИК и ГБУ ДПО КРИПО отмечают, что с каждым годом повышается уровень подготовки участников конференции.

В этом учебном году обучающиеся ГПОУ ККСТ активно участвовали в международных, областных, городских научно-практических конференциях и профессиональных конкурсах. В диаграмме 1. представлены результаты участия обучающихся в конкурсах, научно-практических конференциях за последние три учебных года.



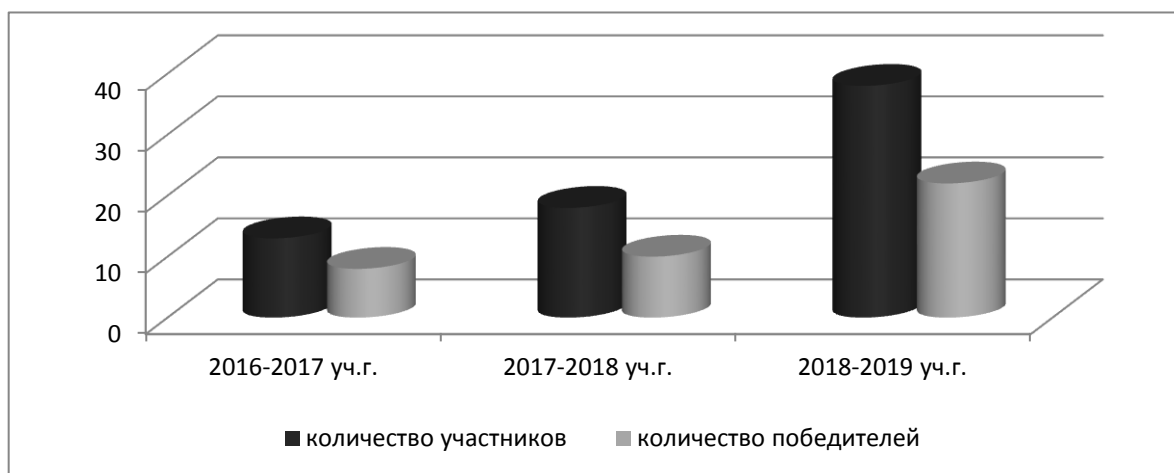
Анализ представленных результатов позволяет сделать следующие выводы:

- наблюдается значительный рост участников конкурсов, олимпиад и научно-практических конференций (с 16 % до 35%) с 2016 – 2017 уч. г. по 2018-2019 уч. г.;
- увеличилось количество победителей и лауреатов (в два раза) с 2016 – 2017 уч. г. по 2018-2019 уч. г.

С 2016-2017 уч. г. по 2018-2019 уч. г. участников конкурсов, научно-практических конференций увеличилось на 15 обучающихся, победителей на 7 человек. Результативная подготовка обучающихся к конкурсам, олимпиадам, научно-практическим конференциям - это профессионализм преподавателя. Это означает, что сам преподаватель развивается в профессии, совершенствуется, участвует в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях.

Обобщая данные участия преподавателей ГПОУ ККСТ в городских, региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, получаем следующий результат: в 2016-2017 уч. г. 13 преподавателей представляли опыт педагогической работы на городском, региональном, всероссийском, международном уровне, из них 8 награждены дипломами победителей, в 2017-2018 уч. г. – 18 преподавателей, из них 10 получили дипломы, в 2018-2019 уч. г. – 38 педагогических работников, из них 22 преподавателя имеют дипломы победителей, лауреатов.

В диаграмме 2 представлены результаты участия и побед преподавателей ГПОУ ККСТ в городских, региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах за последние три учебных года.



Таким образом, можно сделать вывод об активности участия преподавателей ГПОУ ККСТ в городских, региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах.

В 2017-2018 уч.г. число участников и победителей научно-практических конференций и профессиональных конкурсов по сравнению с 2016-2017 уч.г. увеличилось на 5 участников, а победителей на 2 преподавателя. В 2018-2019 уч.г. по сравнению с 2017-2018 уч.г. произошло увеличение на 20 участников, а победителей на 12 человек.

Участие преподавателей в научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах способствует профессиональному росту преподавателей.

По результатам участия на специализированной выставке-ярмарке «Кузбасский образовательный форум» преподаватель Захарова Н.С. получила Диплом I степени за лучший экспонат (УМК «Электротехника и электроника»). Преподаватель Алишевиц М. С. награждена Диплом I степени за лучший экспонат «Методические указания по выполнению лабораторных работ («Ботаника с основами физиологии растений», представленный на специализированной выставке-ярмарке). Савкова И.В. (заместитель директора по учебной работе, преподаватель) получила Диплом I степени за лучший экспонат, представленный на специализированной выставке - ярмарке (УМК «Гражданское право»). Мажирина С.В.(заведующая заочным отделением, преподаватель) награждена Дипломом победителя (серебряная медаль) за исследовательский проект - «Формирование патриотизма и гражданской ответственности в клубе «Поиск» средствами исследовательской и поисковой деятельности». Белова И.В. (заместитель директора по учебно-производственной работе) награждена Диплом I степени за разработку Программы развития государственно-частного партнерства ГПОУ ККСТ 2018-2020.

Педагогические работники ГПОУ ККСТ приняли активное участие в V Всероссийской выставке образовательных организаций. По итогам участия ГПОУ ККСТ стал победителем в номинации за оригинальность представленных материалов.

На открытых уроках преподаватели также обобщают и транслируют свой педагогический опыт, знакомятся с новаторскими приемами, с новыми методическими находками, с проблемами, над которыми работают коллеги. Традиционным становится в учреждении проведение бинарных уроков по учебным дисциплинам

«Документальное обеспечение учреждений» и «Информатика». Так, например, был проведен открытый урок по теме «Создание составных (интерактивных) документов» преподаватели Козева Е.Н., Шатова Т.И. Этот урок был проведен с использованием технологии «проблемного обучения» и получил высокую оценку коллег.

Интересный опыт работы по формированию профессиональных компетенций обучающихся был представлен преподавателем учебной дисциплины «Основы менеджмента и маркетинга» Ковалевой Л.П. на открытом уроке - тренинге по теме «Сравнительная характеристика стилей управления». Преподаватель использовал активные методы работы (мозговой штурм, метод «шести шляп»), позволяющие активизировать мыслительную и познавательную деятельность обучающихся на уроке.

Опытом организации проектной деятельности обучающихся (специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство) поделился преподаватель профессионального цикла дисциплин Алишевиц М.С. с участниками курсов повышения квалификации ГБУ ДПО КРИПО по направлению «Информационно-методическая компетентность педагогических работников» в ноябре 2018 г.

На уроке по МДК.02.01 «Цветоводство и декоративное дрeвоводство» осуществлялось формирование профессиональных компетенций в процессе разработки обучающимися проектов (согласно стилям садово-паркового искусства). Результаты проектной работы обучающиеся представляли с учетом требований работодателей.

Преподаватель Беляева С.М. представила практико - ориентированный урок по учебной дисциплине «Экономика организации» тема «Государственный бюджет. Дефицит и профицит бюджета». Обучающиеся выполняли проблемные задания, решали задачи, определяли профицит и дефицит бюджета. Урок получил высокую оценку обучающихся и коллег.

Открытые уроки (занятия) – одна из важных форм организации методической работы. В этом учебном году на открытых уроках преподаватели показывали, демонстрировали коллегам свой позитивный или инновационный опыт, реализацию методической идеи.

Анализируя результаты методической работы педагогического коллектива за 2018-2019 уч.г., необходимо отметить, что в этом учебном году были созданы условия для развития профессиональных компетенций педагогических работников с учетом требований ФГОС:

- планировалась и организовывалась работа цикловых методических комиссий;
- совершенствовалась разработка методического обеспечения профессиональных дисциплин, модулей по реализуемым образовательным программам учреждения;
- осуществлялась организация представления педагогического опыта на городских, областных семинарах, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках, научно - практических конференциях и т.д.;
- проводилось консультирование преподавателей в процессе подготовки к профессиональным конкурсам, разработки учебно-методических комплексов, проведении открытых уроков, олимпиад, научно-практических конференций;

- организовывалось взаимодействие преподавателей и обучающихся в процессе учебно-исследовательской деятельности обучающихся;
- проводилась работа «Школы начинающего преподавателя».

Анализ результатов методической работы за 2018-2019 уч.г. показал, что наблюдается рост профессионализма педагогических работников, осуществляется формирование профессионального педагогического коллектива ГПОУ ККСТ, способного к решению современных задач развития профессионального образования и повышение качества профессиональной подготовки специалистов в соответствии с социальными и государственными требованиями.

На наш взгляд, актуальным направлением в повышении профессиональной компетенции педагогических работников СПО является совершенствование умений преподавателей, которым они обучают студентов, – по-другому результаты, заложенные в государственные образовательные стандарты, не обеспечить. Следовательно, приобретают большое значение стажировки. Вряд ли для преподавателя есть смысл стоять и смотреть, что и как делают другие. А производить нужные операции самому рискованно, ибо, как показала жизнь, можно сбить производственный процесс. Мы согласны с экспертами, что будет больше пользы, если организовать обучение преподавателей не на конвейере, а в имитационных условиях.

*Перспективы совершенствования профессиональной компетенции педагогических работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровского коммунально-строительного техникума» имени В.И. Заузелкова:*

- повышение уровня профессиональной подготовки руководителей курсовых проектов и выпускных квалификационных работ в процессе проведения специализированных курсов;
- создание единого научно - методического образовательного пространства, как открытой развивающей образовательной среды, находясь в которой преподаватель мог бы выбрать собственную траекторию совершенствования (развития) профессиональной компетенции, определять содержание, формы, варианты своего развития;
- создание информационно - аналитического банка данных профессиональных запросов и затруднений преподавателей;
- организация работы школы передового опыта, с целью оказания методической помощи опытному преподавателю, менее опытному коллеге на примере своего профессионального опыта работы.

## **Раздел 6. Социальное, государственно-частное партнерство**

### **Социальное партнерство**

В условиях рыночной экономики только в тесном контакте с работодателями учебные учреждения могут выполнять свое главное предназначение – давать

качественную профессиональную подготовку. В настоящее время особую значимость для образовательных учреждений среднего профессионального образования приобретает развитие социального партнерства. Реализуя программу развития, ГПОУ ККСТ проводит активную деятельность по развитию социального партнерства с предприятиями и организациями города Кемерово и Кемеровской области.

Таблица № 7.

### Социальные партнеры ГПОУ ККСТ в 2018-2019 учебном году

№ п/п	Наименование организации	Руководитель
1.	Филиал АО «Кузбассэнерго» - «Кемеровская тепло-сетевая компания»	Мифтахов Сергей Александрович
2.	АО «Ново – Кемеровская ТЭЦ»	Носков Вячеслав Александрович
3.	Кемеровская ТЭЦ АО «Кемеровская генерация»	Кириллов Сергей Васильевич
4.	Кемеровская ГРЭС АО «Кемеровская генерация»	Пушкин Сергей Викторович
5.	Администрация г. Кемерово	Середюк Илья Владимирович
6.	МП «Зеленстрой»	Молоканов Виктор Михайлович
7.	ОАО «Запсибэлектромонтаж» Первый Кемеровский филиал	Давтян Марат Меружанович
8.	МУП «Архитектуры, технической инвентаризации и землеустройства» Кемеровского муниципального района	Гутов Алексей Леонидович
9.	АО «Кемвод»	Харламов Андрей Александрович
10.	ОАО «Кемеровский механический завод»	Поволяев Петр Андреевич
11.	ООО УК «Жилищник»	Реут Сергей Юрьевич
12.	КОАО «Азот»	Безух Игорь Геннадьевич
13.	Администрация г. Таштагола	Макута Владимир Николаевич
14.	Администрация г. Топки и Топкинского района	Пак Дмитрий Доунович
15.	Администрация Промышленновского района	Ильин Денис Павлович
16.	ГКУ КО «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Маленький принц»	Агеев Евгений Николаевич
17.	ООО «Сибпромвентиляция»	Литвяк Павел Валерьевич
18.	ООО «Фирма «Кузбассагролес»	Юркевич Галина Юрьевна
19.	ООО «Монтажные технологии»	Шнягин Евгений Александрович
20.	ООО «Химпром»	Чернышев Артем Вячеславович
21.	ООО «Топкинский цемент»	Оспельников Алексей Юрьевич
22.	Кузбасский филиал ООО «Сибирская генерирующая компания»	Шейбак Юрий Владимирович
23.	ООО «Кузбасс/Лифт»	Стефанкин Евгений Анатольевич
24.	ООО Кузбасская энергосетевая компания»	Куруч Петр Иванович
25.	ООО «Кузбассдорстрой»	Кухта Алексей Анатольевич
26.	АО «Сибирский инженерно – аналитический центр»	Пилюгин Вячеслав Михайлович
27.	ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Кемеровской области»	Гринцев Виталий Владимирович
28.	ООО «УК РЭУ -1»	Шевченко Николай Петрович
29.	ООО НПЦ «Промэкология»	Петренко Михаил Владимирович

Участие социальных партнеров позволяет осуществлять:



- разработку, экспертизу и согласование программ подготовки специалистов среднего звена по всем специальностям в соответствии с ФГОС, ФГОС ТОП-50/ТОП-РЕГИОН, профессиональными стандартами и требованиями работодателей;
- экспертизу и рецензирование рабочих программ общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей;
- реализацию программ производственного обучения (практики);
- экспертизу качества подготовки обучающихся и выпускников (рецензирование контрольно-оценочных средств, выпускных квалификационных работ; участие в оценке качества результатов производственной практики, квалификационных экзаменов, итоговой государственной аттестации);
- материально-техническое оснащение учебных аудиторий и лабораторий;
- организацию и проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) на площадке техникума;
- управление техникумом (работа в Управляющем совете техникума).

## Направления государственно – частного партнерства ГПОУ ККСТ и предприятий



### Трудоустройство выпускников

В ГПОУ ККСТ планируется (с 2019-2020 учебного года) создание Службы содействия трудоустройству выпускников с целью максимального содействия трудоустройству выпускников техникума и занятости студентов в свободное от учебы время.

Основными задачами Службы являются:

- формирование базы данных выпускников и студентов техникума;
- организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;
- осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда;
- взаимодействие с центром занятости населения города Кемерово;
- осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума.

Служба осуществляет консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями о временном трудоустройстве студентов и выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе (таб.8).

Таблица 8.

**Распределение выпускников 2018-2019 учебного года по каналам занятости**

Наименование специальности, профессии	Выпуск очно			Выпуск заочно			Распределение выпускников очной формы по каналам занятости				
	Всего	Бюджет	Коммерция	Всего	Бюджет	Коммерция	Трудоустройство	Продолжили обучение	Призваны Р.А.	Отпуск по уходу за ребенком	Не определены
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	16	16	-	-	-	-	5	1	8	-	2
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	31	31	-	18	18	-	9	1	20	-	1
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	14	14	-	-	-	-	5	3	1	2	3
08.02.04 Водоснабжение и водоотведение	13	13	-	8	-	8	8	3	2	-	-
08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	18	18	-	-	-	-	-	4	13	-	1
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	22	22	-	9	-	9	1	18	3	-	-
27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством	21	21	-	-	-	-	10	7	2	2	-
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	20	-	21	19	-	19	1	15	3	-	1
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	-	-	-	11	-	11	-	-	-	-	-

## **Заключение.**

### **Перспективы развития Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова:**

- совершенствование педагогических условий осуществления образовательного процесса;
- привлечение молодых квалифицированных кадров из производственной сферы в систему СПО (преподавателей и мастеров производственного обучения);
- обеспечение высококвалифицированными педагогическими кадрами, в том числе мастерами производственного обучения;
- внедрение дуального обучения (преподаватель, мастер производственного обучения в рамках дуального обучения находится на предприятии, выполняет производственные задачи со студентами);
- внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- создание условий для формирования общих компетенций для выпускников ГПОУ ККСТ - готовности к решению проблемных ситуаций и осуществлению предпринимательской деятельности; умения работать с документацией не только на русском, но и на иностранном языке;
- создание условий для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills (это форма государственной итоговой аттестации выпускников по программам СПО образовательных организаций среднего профессионального образования, которая предусматривает моделирование реальных производственных условий для демонстрации выпускниками профессиональных умений и навыков, независимую экспертную оценку выполнения заданий демонстрационного экзамена, в том числе экспертами из числа представителей предприятий, определение уровня знаний, умений и навыков выпускников в соответствии с международными требованиями);
- совершенствование материально-технической базы специальностей техникума;
- привлечение к обновлению материально-технической базы социальных партнёров;
- актуализация учебно-методической документации в соответствии с ФГОС и профессиональными стандартами;
- увеличение количества платных образовательных услуг.

В документе прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

№ 36 (подлинник) sheet 2) листов

Директор ГПОУ ККСГ

О.А. Замла

