

Министерство образования и науки Кузбасса
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова

«Согласовано»

Заместитель директора по УР


И.В.Савкова

«02» 05 2020г.



О.А. Замма

2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Профессиональной переподготовки в сфере охраны труда
(260 часов)

Содержание

	стр.
1.Цели реализации программы	3
2.Требования к результатам обучения. Планируемые результаты обучения	4
3. Содержание программы	5
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины	28
5.Материально-технические условия реализации программы	63
6.Список источников	64

1. Цели реализации программы

Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 559-н от 17.05.12 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями).

К освоению программы допускаются лица в возрасте от 18 лет: имеющие высшее либо среднее профессиональное образование; получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью профессиональной переподготовки является получение новых знаний, умений и навыков, соответствующих требованиям профессионального стандарта для занятия новым видом профессиональной деятельности. Программа учитывает требования ФГОС и обеспечивает приобретение слушателями профессиональных компетенций (ПК), соответствующих видам профессиональной деятельности

Дополнительная профессиональная программа «Профессиональной переподготовки в сфере охраны труда» будет реализовываться на основе лицензии № 15784 от 19.02.2016 г. на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для

профессионального образования), по подвидам дополнительного образования.

2.Требования к результатам обучения. Планируемые результаты обучения

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Программа ориентирована на освоение слушателями компетенций, необходимых для осуществления сервисно-эксплуатационной, организационно-управленческой, экспертной, надзорной и инспекционно-аудиторской видов деятельности (по ФГОС), а именно:

способности ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);

способности организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);

способности применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);

готовности использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);

способности использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);

готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения (ПК-11);

готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18);

способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);

способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17).

Категория слушателей:

ответственные лица и руководители предприятий, лица, приобретающие новую квалификацию в сфере охраны труда.

3. Содержание программы

В образовательном процессе для освоения программы применяются сочетание лекционных занятий с самостоятельной работой обучающихся с использованием дистанционных технологий в зависимости от выбранной формы обучения. Данная дисциплина является программой повышения квалификации как дополнительное образование к начальному профессиональному, среднему профессиональному, высшему профессиональному образованию. Срок обучения включает 260 часов. Формы обучения: очная; заочная; дистанционная, очно - заочная.

Все учебные материалы, рекомендованные для самостоятельного изучения, размещены в открытом доступе на сайте образовательного учреждения. При использовании дистанционной формы обучения, обучающийся самостоятельно знакомится с учебными материалами. При этом он может получить консультации в устной форме (при личном обращении или по телефону), либо направив вопрос в форме обратной связи с сайта или по электронной почте. Обучение завершается итоговой аттестацией в форме тестирования, которое включает в себя проверку теоретических знаний, полученных в процессе обучения.

Итоговая аттестация знаний слушателей производится аттестационной (экзаменационной) комиссией. Аттестационная (экзаменационная) комиссия утверждается приказом директора. Аттестация осуществляется в форме тестирования. При успешном прохождении итоговой аттестации выдается диплом установленного образца.

Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен (в форме тестов) - 8 ч. Оценка квалификации производится одновременно.

3.1 Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Часы
1	<i>Основы охраны труда</i>	70
1.1.	Трудовая деятельность человека	4
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда	4
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда	4
1.4.	Основные положения трудового права	16
1.5.	Правовые основы охраны труда	12
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	4
1.7.	Государственные нормативные требования по охране труда	4
1.8.	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	8
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	8
1.10	Практические задания к Модулю 1 Проверочный тест	6
2	<i>Основы управления охраной труда в организации</i>	70
2.1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	6
2.2.	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	4
2.3.	Организация системы управления охраной труда	6

2.4.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	4
2.5.	Специальная оценка условий труда	6
2.6.	Разработка инструкций по охране труда	4
2.7.	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	8
2.8.	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	8
2.9.	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	4
2.10.	Документация и отчетность по охране труда	12
2.11.	Добровольная сертификация работ по охране труда в организациях	2
2.12	Практические задания к Модулю 2 Проверочный тест	6
3	<i>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</i>	58
3.1.	Основы предупреждения производственного травматизма	4
3.2.	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	4
3.3.	Коллективные средства защиты: отопление, вентиляция, кондиционирование, освещение, защита от шума и вибрации	8
3.4.	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	4
3.5.	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	8
3.6.	Обеспечение электробезопасности	8
3.7.	Обеспечение пожарной безопасности	12
3.8.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	4
3.9	Практические задания к Модулю 3 Проверочный тест	6
4	<i>Социальная защита пострадавших на производстве</i>	54
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	4
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	6
4.3.	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	8
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	8

4.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	16
4.6.	Практические задания к Модулю 4 Проверочный тест	6
5	<i>Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен</i>	8
	<i>Итого</i>	260

3.2 Содержание учебной программы

Раздел 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие "безопасность труда".

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие "охрана труда".

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, со-

циальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Тема 1.4. Основные положения трудового права

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие "перевод" и "перемещение". Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника, по инициативе работодателя, по соглашению сторон. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных

взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Тема 1.5. Правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в фе-

деральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации - основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Тема 1.10. Практическое задание к Модулю 1

Раздел 2. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутреннего (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования за лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого административно-общественного контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация Дня охраны труда.

Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда (СУОТ)

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования", Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию". Основы систем управления охраной труда. Система управления охраной труда и ее ориентация на работников организации. Концепция (политика) охраны труда. Цели в области охраны труда. Организация работ по обеспечению охраны труда. Организационные мероприятия. Обеспечение выполнения подрядных работ. Распределение обязанностей и ответственности по охране труда. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномочен-

ные (доверенные) лица по охране труда. Обучение и проверка знаний требований охраны труда. Обучение работников рабочих профессий. Обучение руководителей и специалистов. Проверка знаний требований охраны труда. Профессиональная подготовка и переподготовка работников. Документация системы управления охраной труда. Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда. Этапы разработки и применения системы управления охраной труда. Общие требования планирования мероприятий по охране труда. Разработка и применение системы управления охраной труда. Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья. Профилактические мероприятия. Предупредительные и контролирующие меры. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда. Совершенствование управления охраной труда.

Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов. Порядок выбора уполномоченных по охране труда. Основные задачи уполномоченных по охране труда. Права уполномоченных по охране труда. Порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Тема 2.5. Специальная оценка условий труда

Основные понятия и общие положения. Процедура проведения специальной оценки условий труда Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Утверждение графика проведения специальной оценки условий труда. Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда. Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Проведение непосредственно специальной оценки условий труда. Утверждение протокола по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Утверждение протокола по результатам исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда. Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда. Размещение работодателем на официальном интернет-сайте сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда. Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда.

Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Обязательное психиатрическое освидетельствование для работающих в условиях повышенной опасности, в том числе с деятельностью связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов).

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Программы обучения требованиям безопасности и охраны труда. Программы первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда, оформление протоколов проверки знаний работников. Журналы (регистрации инструктажей, учета выдачи нарядов-допусков, регистрации выдачи актов-допусков, учета выдачи направлений на медицинский осмотр и т.д.). Графики (проведения обучения, проверки знаний, медосмотров), Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Тема 2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

Тема 2.12. Практическое задание к Модулю 2

Раздел 3. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 3.3. Коллективные средства защиты: отопление, вентиляция, кондиционирование, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей;

сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы (КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности при выполнении работ с повышенной опасностью.

Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговый, осязаемый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные и технические мероприятия по безопасному выполнению работ в действующих электроустановках.

Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре. Знаки пожарной безопасности. Требования к планам эвакуации.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером

ром деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Тема 3.9. Практическое задание к Модулю 3

Раздел 4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному

страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 г. № 24183) (ред. от 07.11.2012) - к состоянию гражданина при котором оказывается первая помощь относят:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и кровообращения.
3. Наружные кровотечения.
4. Инородные тела верхних дыхательных путей.
5. Травмы различных областей тела.
6. Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.
7. Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.
8. Отравления.

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Тема 4.6. Практические задания к Модулю 4

4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

Вопросы для итогового тестирования по результатам обучения

Билет 1.

1. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время?

- а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- в) при разделении рабочего дня на части.

Ответ – а). ст.109 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ)

2. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- в) об ухудшении состояния своего здоровья;
- г) о всем перечисленном.

Ответ – г).ст.214 ТК РФ.

3. Государственное управление охраной труда осуществляется:

- а). Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
- б). Федеральными органами исполнительной власти.
- в). Правительством Российской Федерации и по его поручению органами, указанными в ответах «а» и «б».

Ответ – в). ст. 216 ТК РФ

4. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?

- А) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- б) руководитель работ;
- в) служба охраны труда.

Ответ – а). ст. 371 ТК РФ; п. 5.4 «Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02. №80.

5. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

А: Обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

Б: Обязан обеспечить средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

В: Обязан правильно применять средства индивидуальной защиты.

Г: Обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Ответ: В. ст. 214 ТК РФ

6. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?

А: Правильно.

Б: Неправильно – необходимо раз в полугодие.

В: Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.

Г: По усмотрению работодателя.

Ответ: А.

7. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи на производ-

стве, происшедшие со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящими производственную практику в организациях, если им не установлена заработная плата?

А: В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая.

Б: Нет. Не подлежат. Они застрахованы в образовательном учреждении.

В: Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие как с работниками, так и другими лицами, если они находились при выполнении работы, совершаемой в интересах работодателя.

Г: Нет. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие только с работниками, находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

Ответ: В. ст. 227 ТК РФ

8. Ниже перечислены виды страховых выплат пострадавшему от несчастного случая на производстве, установленные ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и производимые Фондом социального страхования. В одном из ответов допущена ошибка. Найдите ее.

А: Согласно закону пострадавшему положено пособие по временной нетрудоспособности.

Б: Согласно закону пострадавшему положена единовременная страховая выплата, если результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности.

В: Согласно закону пострадавшему положена компенсация за моральный вред.

Г: Согласно закону пострадавшему положены ежемесячные страховые выплаты, если результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности.

Ответ: В. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

9. Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?

А: Работодатель, федеральный суд.

Б: Государственные органы надзора и контроля, судьи.

В: Государственные органы надзора и контроля.

Г: Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

Ответ: Б. ст.419 ТК РФ

10. Назовите основной признак остановки кровообращения:

Выберите один ответ.

А. отсутствие сознания

Б. отсутствие пульса на сонной артерии

В. отсутствие дыхания

Ответ: Б Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 2.

1. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель 30330градавшалъного объединения профессиональных союзов?

- а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;
- в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;
- г) если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

Ответ – б). ст.229 ТК РФ.

2. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

- а)обеспечить хранение выданной спецодежды;
- б) соблюдать режим труда и отдыха;
- в) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Ответ – г). ст.214 ТК РФ.

3. Укажите организации, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами:

- а) лечебно-профилактические организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат (вид деятельности – экспертиза трудоспособности, вид медосмотра – предварительный, периодический);
- б) любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;
- в) территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Ответ – а). п.4 Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 12. 04.2011 г. № 302н.

4. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?

- а)работодатель – не реже одного раза в 5 лет;
- б) служба охраны труда – не реже одного раза в 3 года;
- в)руководитель подразделения – ежегодно.

Ответ – а). п.5.6 «Методических рекомендаций...», утв.постановлением Минтруда России от 17.12.02.№80.

5. Какие функции в области охраны труда не возложены на государство?

А: Организация общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Б: Организация государственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

В: Принятие и реализация целевых программ улучшения условий и охраны труда

Г: Государственное управление охраной труда

Ответ: А. ст.216 ТК РФ

6. С рабочими при поступлении на работу и в период их трудовой деятельности проводятся следующие инструктажи: 1) вводный; 2) первичный на рабочем месте; 3) внеплановый. Все ли виды инструктажей указаны?

А: Да, все.

Б: Не указан повторный инструктаж.

В: Не указаны повторный и целевой инструктажи.

Г: Не указан целевой инструктаж.

Ответ: В. п.2.1.3. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Утв. Пост. Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29

7. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

А: Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.

Б: Несчастный случай произошел с работником во время установленного пе-

перерыва для приема пищи.

В: Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

Г: Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

Ответ: Г. ст.227 ТК РФ

8. При каком обстоятельстве пострадавшему при несчастном случае на производстве могут быть не установлены ежемесячные страховые выплаты согласно закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний»?

А: Если результатом наступления страхового случая стала утрата пострадавшим профессиональной трудоспособности менее чем на 50 процентов.

Б: Если несчастный случай произошел вследствие грубой неосторожности пострадавшего.

В: Если пострадавший (его доверенное лицо) не передал заявление и соответствующие документы в Фонд социального страхования.

Г: Если пострадавший не застрахован.

Ответ: Г.

9. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?

А: Дисциплинарная и административная.

Б: Дисциплинарная и материальная.

В: Административная и уголовная.

Г: Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная.

Ответ: Г. ст.419 ТК РФ

10. Как правильно обработать открытую рану?

Выберите один ответ.

А. осторожно убрать из раны песок, землю, камешки и т.п. и смазать всю поверхность раны настойкой йода

Б. осторожно снять грязь вокруг раны и смазать поверхность раны и очищенного участка кожи настойкой йода

В. осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, и смазать настойкой йода только участок вокруг раны, наложить повязку

Ответ: В Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 3.

1. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- а) только федеральная инспекция труда;
 - б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
 - в) только суд.
- Ответ – б). ст.231 ТК РФ.

2. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?

- а) государственной инспекции труда
- б) Фонда социального страхования;
- в) работодателя;
- г) выборного органа первичной профсоюзной организации.

Ответ – г). ст.229.2 ТК РФ.

3. Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?

- а) после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
- б) работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;
- в) в соответствии с ответами «а» и «б».

Ответ – в). ст.225 ТК РФ; п.7.2.4 ГОСТ 12.0.004-2015; п.2.2 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.

4. Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций?

- а) перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;
- б) каждый работник хранит свою инструкцию; перечень – руководитель структурного подразделения;
- в) перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

Ответ – в). п.п.5.9, 5.10 «Методических рекомендаций...», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02.№80.

5. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

А: Обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

Б: Обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

В: Обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку работников на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.

Г: Обязан обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров.

Ответ: Б. ст. 212 ТК РФ

6. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?

А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.

Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.

В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.

Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

Ответ: Б. 2.1.2. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Утв. Пост. Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29

7. Правильно ли, что расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой: необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, смерть работника?

А: Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой инвалидность или смерть работника.

Б: Правильно.

В: Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой стойкую утрату трудоспособности или смерть работника.

Г: Расследованию подлежат все несчастные случаи независимо от того повлекли ли они утрату трудоспособности или смерть.

Ответ: Б. ст.227 ТК РФ

8. Размер ежемесячных страховых выплат пострадавшему от несчастного случая на производстве определяется как доля его среднего месячного заработка, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. Предусматривает ли законодательство изменение размера ежемесячных выплат?

А: В некоторых случаях размер ежемесячных страховых выплат может быть увеличен.

Б: Размер ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен соответственно степени вины пострадавшего, но не более чем на 25 процентов.

В: Размер ежемесячных страховых выплат в любом случае составляет 100 процентов среднего заработка пострадавшего.

Г: Снижение размера ежемесячных страховых выплат противозаконно.

Ответ: Б. №125-ФЗ

9. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

А: Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.

Б: Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.

В: Замечание, выговор, увольнение.

Г: Предупреждение, выговор, увольнение.

Ответ: В. ст. 192 ТК РФ

10. Когда выдается лечебно-профилактическое питание?

Выберите один ответ.

А. в любой рабочий день

Б. в дни фактического выполнения особо вредных работ

В. в дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах

Ответ Б Приказ Минздравсоцразвития РФ №245н от 12.04.2010г.

Билет 4.

1. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?

а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;

б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом

или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;

в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

Ответ – а). ст.229 ТК РФ.

2. В какой срок после окончания расследования несчастного случая 36336 пострадавшему выдается акт формы Н-1?

- а) в течение суток;
- б) в трехдневный срок;
- в) в течение месяца.

Ответ – б). ст.230 ТК РФ.

3. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
- б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
- в) проводится в соответствии с ответами «а» и «б».

Ответ – а). п.п.7.2.3, 7.9 ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».

4. Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется:

- а) в виде страховых выплат; возмещения утраченного заработка; единовременного пособия;
- б) в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование; единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, а также дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

Ответ – б). ст.8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98.№125-ФЗ.

5. Ниже перечислены обязанности работника. Но в одном из ответов указана обязанность работодателя. Найдите этот ответ.

А: Обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Б: Обязан немедленно извещать своего непосредственного или иного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.

В: Обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Г: Обязан обеспечить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ответ: Г. ст. 214 ТК РФ

6. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?

А: Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.

Б: Да, соответствует.

В: Указаны не все категории работников.

Г: Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

Ответ: Б. ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».

7. Руководитель частного предприятия должен сообщить о тяжелом несчастном случае на производстве, происшедшем с его работником. Укажите лишнее.

А: Работодатель должен сообщить в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая.

Б: Работодатель должен сообщить родственникам пострадавшего.

В: Работодатель должен сообщить в территориальное объединение профсоюзов.

Г: Работодатель направил сообщение в федеральный орган исполнительной власти по отраслевой принадлежности.

Ответ: Г. ст.228 ТК РФ

8. В каком из видов страховых выплат пострадавшему при несчастном случае на производстве учитывается его вина, если возникновению вреда, причиненного его здоровью, содействовала его грубая неосторожность?

А: Пособие по временной нетрудоспособности.

Б: Единовременная страховая выплата.

В: Ежемесячные страховые выплаты.

Г: Оплата дополнительных расходов.

Ответ: В. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98.№125-ФЗ.

9. Какой из перечисленных ниже видов наказаний за нарушение требований охраны труда не относится к уголовному наказанию?

А: Штраф.

Б: Исправительные работы.

В: Лишение права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью сроком до трех лет – в качестве дополнительного наказания.

Г: Предупреждение.

Ответ: Г. ст. 419 ТК РФ

10. При оказании первой помощи при ушибе необходимо:

Выберите один ответ

А. смазать ушибленное место настойкой йода, наложить согревающий компресс

Б. массировать ушибленное место

В. к месту ушиба приложить холод, наложить тугую повязку

Ответ: В Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 5

1. Акт по форме Н-1 оформляется;

а) в одном экземпляре;

б) в двух экземплярах;

в) в трех экземплярах при страховом случае.

Ответ – в) ст.230 ТК РФ.

2. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования?

а) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;

б) федеральная инспекция труда;

в) суд;

г) все названные органы.

Ответ – г) ст.231 ТК РФ.

3. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?

а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;

б) желательно;

в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

Ответ – В. ст.212 ТК РФ.

4. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?

- а) да, в соответствии с трудовым договором;
- б) нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- в) вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

Ответ – б). ст.221 ТК РФ; Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Утверждены постановлением Минтруда РФ от 1 июня 2009 г. № 290н. (с изменениями от 12 января 2015 г. N 2н)

5. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».

А: Охрана труда – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.

Б: Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально – экономические, организационные, технические, санитарно – гигиенические и иные мероприятия.

В: Охрана труда – система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические и иные мероприятия.

Г: Охрана труда – направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

Ответ: Б. ст.209 ТК РФ

6. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?

А: Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.

Б: Да, соответствует.

В: Указаны не все категории работников.

Г: Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

Ответ: Б. ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».

7. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?

А: Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Б: Необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.

В: Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъемку и пр.).

Г: Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

Ответ: В. ст. 228 ТК РФ

8. Как учитывается вина пострадавшего при определении размера ежемесячных страховых выплат, если несчастный случай произошел вследствие его грубой неосторожности?

А: Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины пострадавшего, но не более чем на 50 процентов.

Б: Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины пострадавшего, но не более чем на 25 процентов.

В: Не учитывается.

Г: Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины пострадавшего

Ответ: Б. ст. 14 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

9. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?

А: Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме.

Б: Да, соответствует.

В: Знакомить работника с приказом не обязательно.

Г: Нет. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

Ответ: Б. ст. 68 ТК РФ

10. Проводить непрямой массаж сердца при оказании первой помощи пострадавшему следует:

Выберите один ответ.

А. не менее 3-4 минут

Б. не менее 10 минут

В. не менее 20-30 минут даже при отсутствии признаков его эффективности

Ответ – В Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 6

1. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

а) служба охраны труда;

б) работодатель;

в) отдел по работе с персоналом.

Ответ – б). ст.225 ТК РФ.

2. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

а) охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

б) охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;

в) охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

Ответ – а). ст.209 ТК РФ.

3. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?

а) при приеме на работу с записью в личную карточку;

б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с

вредными и (или) опасными условиями труда – более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;

в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

Ответ – б). п.2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.03.№ 1/29.

4. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?

а) нет;

б) да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжиривания и ремонта;

в) не рекомендуется.

Ответ – б). п. 19 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

5. Какова недельная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда?

А: Определяется коллективным договором организации.

Б: 40 часов, при условии увеличения продолжительности междунедельного отдыха.

В: 36 часов и менее.

Г: 40 часов, а для работников, не достигших 18 –летнего возраста, - 36 час.

Ответ: В. ст.92 ТК РФ

6. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?

А: Не указано, что по требованию профсоюза.

Б: Указаны все случаи.

В: Не указано, что по требованию органов государственного надзора.

Г: Не указано, что по требованию работодателя.

Ответ: В. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.03.№ 1/29.

7. Руководитель организации после тяжелого несчастного случая, происшедшего с его работником, в этот же день предпринял определенные действия. Что он НЕ должен был делать?

А: Доставил пострадавшего в медицинское учреждение на личном транспорте.

Б: Привлек к дисциплинарной ответственности виновных в несчастном случае.

В: Проинформировал о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего.

Г: Вместо того чтобы сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, зафиксировал сложившуюся обстановку (составил схемы, провел фотографирование).

Ответ: Б. ст.228 ТК РФ

8. Имеет ли право застрахованный работник на самостоятельное обращение в медицинское учреждение по вопросам его медицинского освиде-

тельствования?

А: Такое право работнику не предоставлено.

Б: Да, имеет право на самостоятельное обращение, но только в лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения и учреждения медико-социальной экспертизы.

В: Да, имеет право на самостоятельное обращение в медицинское учреждение по месту жительства.

Г: Работник может быть направлен на медицинское обследование только работодателем.

Ответ: Б. ст.16 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

9. За невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления) государственного инспектора труда на юридическое лицо налагается штраф в размере:

Выберите один ответ.

А. от 300 руб. до 500 руб.

Б. от 200 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

В. от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.

Ответ – Б. КоАП РФ. Статья 5.27.1

10. Какую первую помощь следует оказать пострадавшему при обморожении?

Выберите один ответ.

а. А. Растереть обмороженные места снегом, варежкой, носовым платком и т.д.

б. Б. Как можно быстрее перевезти пострадавшего в теплое помещение. Немедленно укрыть поврежденные участки тела от внешнего тепла одеялами и теплой одеждой. Дать обильное теплое питье

Ответ – Б Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 7

1. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?

а) все работники организации, в т.ч. руководитель;

б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;

в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

Ответ – а). ст.225 ТК РФ.

2. При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- а) численность работников превышает 100 человек;
- б) численность работников превышает 50 человек;
- в) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Ответ – б). ст.217 ТК РФ.

3. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?

- а) не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;
- б) для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных – ежегодно;
- в) в соответствии с ответами «а» и «б».

Ответ – а). п.п.2.1.5, 2.1.8 постановления Минтруда России от 13.01.03.№1/29.

4. Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

- а) нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми (отраслевыми) нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;
- б) инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;
- в) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

Ответ – а). п.4 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

5. Периодическая проверка знаний по охране труда и аттестация по промышленной безопасности руководителей и специалистов проводятся не реже одного раза в три года. Это соответствует действующим требованиям?

А: Да соответствует.

Б: Не соответствует: аттестация руководителей организаций проводится раз в пять лет

В: Не соответствует: аттестация главных специалистов проводится в сро-

ки, указанные в соответствующих правилах безопасности

Г: Не соответствует: аттестация руководителей и специалистов по вопросам охраны труда проводится не реже одного раза в три года, по вопросам промышленной безопасности – не реже одного раза в пять лет.

Ответ - Г. приказ Ростехнадзора от 29 января 2007 г. N 37

6. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких видах работ еще необходимо проводить целевой инструктаж?

А: Указаны все виды.

Б: При выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском.

В: При выполнении срочных работ.

Г: После выхода на работу из отпуска.

Ответ: Б. 2.1.7 постановления Минтруда России от 13.01.03.№1/29

7. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?

А: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.

Б: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.

В: Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего.

Г: Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

Ответ: Б. ст. 229 ТК РФ

8. Ниже перечислены лица, которые, как иждивенцы, сохраняют право на страховые выплаты на определенный период. Найдите ошибку.

А: Несовершеннолетние – до достижения ими возраста 18 лет.

Б: Супруга погибшего, которая не работает и занята уходом за братом погибшего, находившемся на его иждивении. Она сохраняет право на страховые выплаты до достижения братом возраста 14 лет.

В: Мать погибшего, неработающая и занятая уходом за его детьми, ставшая нетрудоспособной в период осуществления ухода.

Г: Студент 23 лет.

Ответ - Г. ст.7. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98.№125-ФЗ.

9. Нарушение юридическим лицом законодательства РФ о труде и об охране труда влечет наказание:

Выберите один ответ.

А. штраф от 500 руб до 5000 руб.

Б. штраф от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

В. дисквалификацию на срок от одного до трёх лет

Ответ: Б. КоАП РФ. Статья 5.27.1

10. Как следует проводить искусственную вентиляцию легких при оказании первой помощи пострадавшему?

Выберите один ответ.

А. Подложить под голову пострадавшему удобную «подушку» из подручных средств, плотно прижаться губами к его губам (желательно через марлю, салфетку и т.п.) и выдохнуть в пострадавшего с максимальным усилием

Б. Запрокинуть голову пострадавшего и сделать свой «выдох» ему в рот. Частота раздуваний легких пострадавшего примерно 1 раз в 5 секунд

В. Положить пострадавшего на жесткую поверхность. Зажать нос пострадавшему. Захватив подбородок, запрокинуть голову пострадавшего и сделать максимальный «выдох» ему в рот. Частота «выдохов»: 10-12 раз в минуту

Ответ: В Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 8.

1. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)?

а) за счет средств работодателя;

б) за свой счет;

в) предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический – за счет работодателя.

Ответ – а). ст.213 ТК РФ.

2. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?

А. групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные – в течение 3 дней со дня происшедшего события;

Б. групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные – в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию.

Ответ – Б. п.19 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. Поста-

новлением Минтруда России от 24.10.02, №73.

3. Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;
- б) да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- в) да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

Ответ – б). п.2.1.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.

4. Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда?

- а) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- б) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;
- в) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

Ответ – в) ст.117 ТК РФ

5. В каких организациях должна быть образована служба охраны труда?

- А: Служба охраны труда образуется в организациях, имеющих в эксплуатации опасные производственные объекты.
- Б: В обязательном порядке служба охраны труда создается у работодателей, занимающихся производственной деятельностью, численность работников которого превышает 50 человек.
- В: Служба охраны труда образуется в организациях с численностью более 100 работников.
- Г: Служба охраны труда образуется по усмотрению руководителя организации

Ответ: Б. ст.217 ТК РФ

6. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов повышенной опасности, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда не реже одного раза в год. Правильно

ли указана периодичность проверки знаний?

А: Правильно.

Б: Неправильно – не реже одного раза в три года.

В: Проверка знаний проводится при замене оборудования при принятии новых правил.

Г: Сроки определяет работодатель.

Ответ: А. ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».

7. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?

А: Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Б: Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.

В: Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.

Г: Расследуется государственным инспектором труда.

Ответ: Б. ст. 229 ТК РФ

8. Родственники погибшего в результате несчастного случая на производстве подали совместное заявление на обеспечение по социальному страхованию. Кто из них не обладает правом на такие социальные выплаты?

А: Ребенок погибшего, родившийся после его смерти.

Б: Отец – пенсионер 55 лет.

В: Нетрудоспособная мать, состоявшая на иждивении погибшего.

Г: Трудоспособная жена, которая не работает и занята уходом за их детьми 10-ти и 12-ти лет.

Ответ: Б. ст. 7 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

9. По какой причине и кем может быть приостановлена деятельность организации?

Выберите один ответ

А. деятельность организации может быть приостановлена только по решению суда при наличии оснований

Б. деятельность организации имеет право приостановить главный государственный инспектор труда, когда указанная деятельность представляет опасность для жизни и здоровья работников

В. приостановление деятельности организации может быть осуществлено по предписанию государственного инспектора труда в случаях угрозы жизни работников

Ответ: А ст.356 абзац 5 ТК РФ

10. При отсутствии сознания, но сохранившемся дыхании, нужно:

А. уложить пострадавшего на мягкую подстилку, расстегнуть пояс и одежду, обеспечить приток свежего воздуха;

Б. давать нюхать пострадавшему нашатырный спирт, обрызгивать водой, растирать и согревать тело.

В. использовать все, что предусмотрено в ответах «а» и "б".

Ответ: В Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 9.

1. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?

а) 36 часов;

б) 40 часов;

в) 42 часа.

Ответ – б). ст.93 ТК РФ.

2. Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве?

А) определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;

б) участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;

в) участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев;

г) все варианты.

Ответ – б). ст.230 ТК РФ; и.39 «Положения об Особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. постановлением Минтруда России от 24.10.02.№73.

3.Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:

а) не реже одного раза в 5 лет;

б) по мере необходимости;

в) не реже одного раза в 3 года.

Ответ – в). п.2.3.1 «Порядка обучения...», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 №1/29,

4. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

а) при чередовании с другой работой (до одного раза в час) – 15 кг и в течение рабочей смены – 10 кг;

б) перемещение тяжестей вручную запрещено;

в) при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – 10 кг и в течение рабочей смены – 7 кг.

Ответ – в). приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 06.02.93 №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

5. Чем следует руководствоваться при разработке комплексных планов улучшения условий и охраны труда?

А: Указаниями вышестоящих организаций, а также Ростехнадзора.

Б: Результатом анализа, оценки и прогноза состояния безопасности и охраны труда в организации, результатами специальной оценки условий труда.

В: План следует разрабатывать исходя из финансовых возможностей организации.

Г: Планы составляются на основании стандартов организации.

Ответ: Б.

6. Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу. Все ли указаны случаи?

А: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев.

Б: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

В: Не указано, что после происшедших аварий, несчастных случаев и инцидентов.

Г: Все.

Ответ: А. 3.3. «Порядка обучения...», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 №1/29

7. Кем расследуется несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на территории другого работодателя?

А: Расследуется и учитывается комиссией, образованной работодателем, по поручению которого производились эти работы. При необходимости в расследовании принимает участие работодатель, за которым закреплена данная территория.

Б: Расследуется и учитывается работодателем, за которым закреплена данная территория.

В: Расследуется и учитывается комиссией составленной обеими организаци-

ями.

Г: Расследуется государственным инспектором труда.

Ответ: А. ст.229 ТК РФ

8. Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве? Может ли уволить работодатель этих лиц?

А: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. За нарушение требований охраны труда работодатель может уволить этих лиц.

Б: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Работодатель не может уволить этих лиц на основании выводов комиссии.

В: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель на основании выводов комиссии. Работодатель может уволить этих лиц.

Г: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель, Уволить этих лиц на основании выводов комиссии нельзя.

Ответ: А. ст.81 ТК РФ

9. За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае? Выберите один ответ.

А. выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100% среднего заработка застрахованного

Б. выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100% среднего заработка пострадавшего

В. выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от стажа трудовой деятельности

Ответ: А ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

10. На какое время можно наложить жгут на конечность при кровотечении?

А. не более чем на 0,5 часа

Б. не более чем на 1 час

В. не более чем на 2 часа

Ответ: Б Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Билет 10.

1. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

- а) Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- б) распоряжением руководителя подразделения.

Ответ – а). ст.100 ТК РФ

2. За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?

- а) неустановление всех причин несчастного случая;
- б) составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;
- в) несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;
- г) необъективная квалификация несчастного случая.

Ответ – в). п.41 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

3. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

- а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
- б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

Ответ – а). п.п.2.1.3, 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29.

4. Эргономика рабочего места с персональным компьютером должна обеспечивать расстояние от экрана монитора до глаз пользователя:

- а) любое, как удобно пользователю;
- б) не менее 50 см, нормально 60-70 см;
- в) 70-80 см.

Ответ – б) п.п.9.4. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03.

5. При поступлении на работу рабочий обязан пройти: 1. Вводный инструктаж. 2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. 3. Первичный инструктаж на рабочем месте. 4. Стажировку. 5. Про-

верку знаний и приобретенных навыков. Укажите какое из перечисленных требований предусмотрено законодательством.

А: Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Б: Все требования предусмотрены законодательством.

В: Проверка знаний.

Г: Стажировка.

Ответ: Б. ст.225 ТК РФ, п.2.2. «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29.

6. Периодическое обучение охране труда руководителей и специалистов проводится не реже одного раза в три года. Обучение проводится в лицензионных центрах. Верно ли указаны периодичность обучения и учреждения, имеющие право обучать?

А: Неверно указаны учреждения.

Б: Неверно указана периодичность.

В: Периодичность обучения и учреждения, имеющие право обучать, указаны правильно.

Г: Периодичность обучения устанавливает работодатель.

Ответ: В. СТ.225 ТК РФ, п.2.3«Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29.

7. К несчастному случаю на производстве с работником привела его грубая неосторожность. Кто это устанавливает?

А: Степень вины пострадавшего устанавливает государственный инспектор по труду.

Б: Степень вины пострадавшего не учитывается.

В: Степень вины пострадавшего устанавливает Фонд социального страхования при начислении страховых выплат.

Г: Степень вины пострадавшего с учетом заключения выборного профсоюзного органа устанавливает комиссия по расследованию несчастного случая.

Ответ: Г. ФЗ-125

8. Комиссией по расследованию несчастного случая была установлена степень вины погибшего – 50%. На какую величину будет уменьшен размер ежемесячной страховой выплаты, которая назначается его ребенку?

А: Размер ежемесячных страховых выплат будет уменьшен, но не более чем на 25%.

Б: Размер ежемесячных страховых выплат будет уменьшен на степень вины погибшего работника – 50%.

В: Размер ежемесячных выплат может быть уменьшен только с согласия профсоюзного органа.

Г: В случае смерти пострадавшего размер ежемесячных страховых выплат, установленных его ребенку, не может быть уменьшен.

Ответ: Г. 54ФЗ-125

9. Каждому работнику государство гарантирует:

А. дополнительные компенсации при низком уровне травматизма и профзаболеваний

Б. ежегодные медицинские осмотры за счет средств работодателя

В. сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника

Ответ: В ТК РФ

10. На химическом участке при выполнении технологической операции разлива кислоты работник не выполнил всех требований безопасности, и в результате ему в глаз попала кислота. Каковы Ваши действия?

А. принять меры административного воздействия к нарушителю

Б. оказать помощь пострадавшему: промыть глаза холодной водой

В. промыть пострадавшему глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи

Ответ: В Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом МЗСР РФ от 04.05.2012г. №477

Практические задания к Модюлю 1. «Основы охраны труда».

1. Составьте таблицу «Испытание при приеме на работу»:

Категория работников	Срок испытания при приеме на работу	Норма права
Для новых сотрудников при заключении срочных трудовых договоров на 2-6 месяцев.		
По общему правилу для всех категорий новых сотрудников предприятий.		
Для руководящих должностей, бухгалтеров.		
Для госслужащих		

Кроме того, укажите случаи, когда не может быть установлено испытание при приеме на работу.

К ним относятся:

2. Составьте таблицу: «Виды переводов на другую работу»

№ П/п	Вид	Норма права	Согласие работника	Срок	Место работы	Оплата труда	Иные особенности
1	При продолжении работы у того же работодателя						
2	На постоянную работу к другому работодателю						
3	Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением						

3. Составьте таблицу, в которой укажите перечень случаев, когда российское законодательство допускают отстранение от работы:

- 1) по инициативе работодателя
- 2) по инициативе третьих лиц.

.

4. Составьте таблицу, отразив отклонения режима рабочего времени от общих правил, действующих у конкретного работодателя (сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, дежурства, работа в ночное время, работа в выходной и праздничный день)

№ п/п	Виды отклонений	Нормы права	Порядок введения	Виды компенсации
1	Сверхурочная работа			
2	Работа в выходной и праздничный день			
3	Работа в ночное время			
4	Ненормированный рабочий день			

5. Дайте сравнительную характеристику видов рабочего времени, заполнив таблицу:

№ п/п	Критерии различия	Нормальное рабочее время	Сокращенное рабочее время	Неполное рабочее время
1	Продолжительность			
2	Порядок установления			
3	Оплата труда			
4	Иные			

6. В правовую инспекцию труда поступило заявление от работников ОАО «Авангард» о нарушении работодателем законодательства об отпусках:

- 1) Карпенко, приглашенный переводом с другого предприятия, получил отказ в предоставлении отпуска через 3 месяца после поступления на работу;
- 2) Голенко, имеющему право на отпуск, продолжительностью 31 день, и несовершеннолетнему Сидоренко отказали в замене части отпуска сверх 28 дней денежной компенсацией;
- 3) Тимошенко, матери четырех детей (3, 8, 14 лет и ребенка-инвалида 17 лет) отказано в предоставлении отпуска в сентябре с присоединением к нему 2-х недель отпуска без сохранения заработной платы;
- 4) Тарасенко отказали в предоставлении отпуска в июле, когда у него жена родила двойню;
- 5) заместителю директора Романенко за прогулы уменьшили отпуск на 6 дней и перенесли его с августа на ноябрь;
- 6) гардеробщик Проценко по производственной необходимости был отозван из отпуска. Подготовьте мотивированный письменный ответ правового инспектора труда на поступившее заявление работников.

7. Начальнику отдела кадров поступили заявления:

- 1) Рылеева о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных в месяц (по пятницам) для ухода за больным сыном – инвалидом с детства. Известно, что мать ребенка трудоспособна и не работает;
- 2) Еремеева об использовании донорских дней с 15 по 19 августа на основании медицинских справок о сдаче крови 20 июня прошлого года, во время пребывания в отпуске, и 17 мая в рабочий день и 20 июля этого года. Известно, что в день сдачи крови 20 июля он вышел на работу после обеда;
- 3) Нагиева, имеющего годовалого ребенка, о его выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ним. Нагиев просил установить ему семичасовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка, а также сохранить выплату пособия по уходу за ребенком. Работать он хотел по следующему графику: с 9 до 12 ч. работа, с 12 ч. до 12-30 перерыв для кормления ребенка, с 12-30 перерыв для отдыха и питания, с 13-30 до 16-30 работа, с 16-30 до 17 ч. перерыв для кормления ребенка. Известно, что жена Нагиева после рождения ребенка находится в больнице.
Какие решения должен принять начальник отдела кадров. Подготовьте мотивированные ответы по каждому случаю.

8. Дайте характеристику гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в разных случаях, заполнив следующую таблицу.

№ п	Основания предоставления гарантий и компенсаций	Нормы права	Виды предоставляемых гарантий	Виды предоставляемых компенсаций

9. Государственный инспектор по охране труда, обнаружив при проверке грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи на производстве, принял следующие решения:

- 1) опломбировать ряд механизмов, находящихся в неисправном состоянии;
- 2) запретить работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха в 1,5 раза превышает допустимые нормы (пределы);
- 3) остановить работу сборочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток;
- 4) потребовать от директора увольнения инженера по технике безопасности как не соответствующего занимаемой должности;
- 5) наложить штраф на начальника сборочного цеха.

Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда? Дайте мотивированные ответы по каждому случаю.

10. Заполните таблицу, указав конкретные санкции и нормативные акты их устанавливающие в сфере реализации юридической ответственности работодателя за нарушения трудовых прав граждан:

Уголовная ответственность должностных лиц работодателя за нарушения трудовых прав работников	Административная ответственность работодателя за нарушения трудовых прав работников	Дисциплинарная ответственность должностных лиц за нарушения трудовых прав работников	Материальная ответственность за нарушения трудовых прав работников
--	---	--	--

Практические задания к Модулю 2 «Основы управления охраной труда в организации».

1. Химик-аналитик Пугачева была обязана пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что приказом директора ей был объявлен выговор. На следующий день после взыскания при смешивании реактивов у Пугачевой в руках взорвалась колба, и она получила тяжелые ожоги. Несет ли работодатель ответственность за этот несчастный случай? Какие действия работодатель должен предпринять?

Может ли государственный инспектор труда запретить работодателю использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников? В каких случаях? Аргументируйте свой ответ.

2. При проверке государственным инспектором соблюдения законодательства по охране труда на заводе железобетонных изделий было выявлено значительное число несчастных случаев, связанных с производством. Основными причинами были:

- 1) отсутствие системы обучения безопасным условиям труда;
- 2) непроведение инструктажей как при приеме на работу, так и в процессе производственной работы.

Главный инженер завода объяснил это тем, что на работу принимались только квалифицированные работники и в указанных мероприятиях не было нужды.

Основаны ли на законе действия главного инженера? Какие обязанности администрации установлены по обучению безопасным условиям труда? Какие меры к виновным может применить государственный инспектор по охране труда?

3. При погрузочно-разгрузочных работах каменщик Шульгин А. В. неоднократно нарушал требования охраны труда, за что не раз привлекался к ответственности. Прораб Иванов П. И. решил провести Шульгину А. В. инструктаж по безопасности труда.

К какому виду ответственности привлекался работник? Какие наказания соответствуют данному виду ответственности? Какой инструктаж должен провести прораб вышеуказанному работнику?

4. Студенты «ГТПК» Иванов Николай Иванович (28.01.1996 г) и Петров Сергей Иванович (14.01.1996г), обучающиеся по профессии электрогазосварщик, после удачной сдачи зимней сессии, прибыли на производственную практику в ООО «Руда». Им были проведены необходимые инструктажи. Выдана соответствующая спецодежда. После прохождения инструктажей они были направлены в бригаду для дальнейшего прохождения практики. Какие виды инструктажей были проведены студентам? Какие ошибки допущены при допуске студентов к работе с опасными и вредными производственными факторами?

5. При проведении огневых работ на строительной площадке, электрогазосварщик Исаев И. И. неоднократно допускал нарушения дисциплины при производстве работ, за что не раз привлекался к ответственности. Прораб Иванов П. И. решил провести Исаеву И. И. инструктажи по безопасности труда. К какому виду ответственности привлекался работник? Какие наказания соответствуют данному виду ответственности? Какие виды инструктажей должен провести прораб вышеуказанному работнику?

Практические задания к Модулю 3 «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности»

1. *Разнорабочему Кореневу выдали задание на производство работ (необходимо было просверлить отверстия, на высоте 3 метра, для прокладки кабеля в подвальном помещении недостроенного дома). В данном помещении относительная влажность воздуха более 75%, температура +35С, земляной пол.*

Какие меры безопасности необходимо соблюдать при производстве данных работ?

Дайте развернутый ответ на вопрос.

2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования Шоков А. И. и Иванов С. А. производили расчистку трассы высоковольтной линии от деревьев. Произошел обрыв токоведущего провода, в результате чего Шоков А. И. был поражен электрическим током. Приняв меры предосторожности, Иванов С. А. вытянул пострадавшего из опасной зоны. При осмотре пострадавшего он выявил открытый перелом правой голени, ожог 3 степени правого предплечья.

Как называется опасная зона, в которой находился пострадавший? Какие меры предосторожности необходимо было предпринять Иванову С. А.? Какую помощь необходимо оказать пострадавшему работнику?

3. Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Козлова А. И., имеющего II группу допуска по электробезопасности мастер направил для проведения ремонтных работ в электроустановку выше 1000В. Имеет ли он право производства работ в электроустановках выше 1000В? Какие группы допуска по электробезопасности вы знаете? Каков порядок их присвоения? Дайте развернутый ответ.

Практические задания к Модюлю 4 «Социальная защита пострадавших на производстве»

1. При разгрузке лесоматериалов на стропальщика лесоперевалочной базы Дровосекова с вагона свалилось бревно. В результате полученной травмы Дровосеков длительное время находился на стационарном лечении, по окончании которого он был признан инвалидом в результате обострившейся гипертонической болезни. Дровосеков потребовал выдать ему акт о несчастном случае на производстве. Однако администрация базы ему в этом отказала, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью и что частичная утрата трудоспособности произошла именно вследствие этого заболевания, а не в результате полученной травмы. Дайте оценку правомерности требования работника. Разрешите ситуацию по существу.

2. В результате возгорания пластиковых упаковок для готовой продукции и произошедшего задымления части производственных помещений цеха № 2 ООО «Пластприбор» легкие отравления продуктами горения получили два человека, которые были госпитализированы в НИИ Скорой помощи. Один из них был выписан через день, другой провел в больнице пять дней. Директор ООО «Пластприбор» для расследования произошедшего несчастного случая своим приказом утвердил комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в состав которой назначил одного представителя от профкома, начальника службы безопасности предприятия и начальника цеха № 2 (председатель комиссии). В результате своей работы комиссия установила, что никаких тяжелых последствий для здоровья пострадавших несчастный случай не имел, претензий к предприятию пострадавшие также не имеют. Кроме того, комиссия установила, что возгорание произошло по вине одного из пострадавших (который провел в больнице пять дней), курившего в неположенном месте. Учитывая эти обстоятельства, было принято решение квалифицировать произошедшее как несчастный случай, не связанный с производством, и соответствующий акт не составлять. Представитель профкома не согласился с решением председателя комиссии и обратился в федеральную инспекцию труда. Представьте себя на месте

государственного инспектора по охране труда. Какие нарушения законодательства вы усматриваете в произошедшем?

3. При замыкании электропроводки в кабинете административного здания произошло возгорание. При тушении пожара бухгалтер Немцова А. И. получила ожоги III степени, оператор ПЭВМ Кукушкина В. А. получила ожоги II степени.

Как классифицируется данный несчастный случай? Какие действия необходимо предпринять вышестоящему или непосредственному руководителям? Какую первую помощь необходимо оказать пострадавшим?

Играя во время обеденного перерыва в волейбол один из игроков (работник Механического цеха) при приеме мяча получил вывих указательного пальца правой руки и на несколько дней был освобожден от работы. Волейбольная площадка находится на территории предприятия. К какой категории следует отнести данный НС?

В проектной организации готовилась научно-практическая конференция. Возникла необходимость срочно оповестить ряд докладчиков об изменении регламента проведения конференции. Руководство организации, зная, что у инженера Ю. есть личная автомашина, на которой он приехал на работу, и которая находится здесь же, попросило его выполнить это поручение. В пути следования Ю. попал в аварию и получил травму. К какой категории НС следует отнести эту травму?

4. *В результате ссоры во время работы по вопросу, не связанному с производством (на бытовой почве), и последовавшей за ней драки на производстве одному из ссорившихся была причинена травма, повлекшая инвалидность.* Кто должен провести расследование этого несчастного случая?

5. *При устройстве на работу фармацевт Агеева В.П. прошла предварительный медосмотр в ЛПУ, имеющий соответствующую лицензию.* При предъявлении медицинской книжки Агеева также представила счет на оплату услуг за медосмотр и попросила директора оплатить ее расходы. Заведующая ответила резким отказом, сославшись на то, что аптека не государственное, а частное предприятие, и все расходы на предварительные и периодические медосмотры работники несут сами. Агеева В.П. согласилась с доводами директора и оплату за медосмотр оплатила за счет собственных средств. Кто прав?

6. *Работник не прошел медицинский осмотр в установленные сроки (заболел один из врачей).* Вышел на работу, доложил о ситуации руководителю подразделения. Руководитель разрешил работнику закончить медосмотр позже, после того, как врач поправится. Правильно ли поступил Руководитель? Каковы должны быть действия руководителя?

Результаты (освоенные знания и умения)	Формы и методы контроля
Знать требования основных законов и нормативных актов, регламентирующих трудовые права и обязанности работников, права и обязанности работников по охране труда, организации безопасности образовательной деятельности	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать организацию управления охраной труда и обеспе-	– оценка устного от-

чением безопасности образовательного процесса, как в масштабе страны, так и в своем учреждении	вета; – оценка выполнения тестового задания;
Знать виды инструктажей, порядок их проведения и регистрации	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать основные опасные и вредные производственные факторы в учреждении и защиту от них	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать порядок действий при возникновении несчастных случаев и первую помощь пострадавшим	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать организацию безопасной работы на персональном компьютере и организацию занятий	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать специфику охраны труда по своей специальности и должности	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать основы пожарной безопасности и электробезопасности	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать организацию безопасного проведения мероприятий основные нормативные документы, регламентирующие требования пожарной безопасности	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать меры пожарной безопасности в зданиях и помещениях с массовым скоплением людей	оценка устного ответа; оценка выполнения тестового задания;
Знать основные направления по обеспечению пожарной безопасности	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать первичные средства пожаротушения, автоматические установки пожарной сигнализации и пожаротушения	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Знать причины возникновения пожаров и способы их устранения	оценка устного ответа; оценка выполнения тестового задания;
Уметь обеспечивать безопасное проведение образовательного процесса	оценка устного ответа; оценка выполнения тестового задания;
Уметь правильно вести документацию по охране труда	оценка устного ответа; оценка выполнения тестового задания;
Уметь оказывать первую помощь пострадавшим, в том	– оценка устного от-

числе и при пожаре	вета; – оценка выполнения тестового задания;
Уметь использовать первичные средства пожаротушения	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;
Уметь действовать в случае возникновения пожара	– оценка устного ответа; – оценка выполнения тестового задания;

5. Материально-технические условия реализации программы

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы предполагает наличие учебных кабинетов и лабораторий:

Кабинет: - охраны труда

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета:

- комплект учебно-методической документации;
- тренажер-манекен взрослого пострадавшего (голова, торс, конечности) с выносным электрическим контролером для отработки приемов сердечно-легочной реанимации;
- тренажер-манекен взрослого пострадавшего (голова, торс) без контролера для отработки приемов сердечно-легочной реанимации;
- аптечка первой помощи;
- устройства для проведения искусственной вентиляции легких: лицевые маски с клапаном различных моделей;
- средства для временной остановки кровотечения – жгуты;
- огнетушители;

Технические средства обучения:

- компьютер;
- проектор;
- экран;
- принтер.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Педагогические кадры имеют высшее профессиональное образование, прошедшие обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке (п. 3.4 Порядка).

6. Список источников

1. Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий [Текст]: Указ Президента РФ от 11.07.2004 N 868 (Изменения, внесенные Указом Президента РФ от 31.12.2019 N 640, вступили в силу с 1 января 2020 года.);

2. Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 N 69-ФЗ (Изменения, внесенные Федеральным законом от 27.12.2019 N 487-ФЗ, вступили в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 28.12.2019) ;

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Изменения, внесенные Федеральным законом от 01.04.2020 N 72-ФЗ, вступили в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 01.04.2020) ;

4. Федеральный Закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. №421-ФЗ .(Изменения, внесенные Федеральным законом от 01.04.2019 N 48-ФЗ, вступили в силу со дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 01.04.2019) ;

5. Постановление Правительства РФ «О противопожарном режиме» (Правила противопожарного режима в Российской Федерации)от 25.04.2012 N 390.(Изменения, внесенные Постановлением Правительства РФ от 20.09.2019 N 1216, вступили в силу по истечении 7 дней после дня офици-

ального опубликования (опубликовано на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 25.09.2019);

6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка создания и деятельности добровольных дружин юных пожарных» от 3 сентября 2015 года N 971 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 октября 2015 года, регистрационный N 39369) ;

7. Приказ МЧС РФ № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организации», от 12 декабря 2007 г.(Изменения, внесенные Приказом МЧС РФ от 22.06.2010 N 289, вступили в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован в "Собрании законодательства РФ" - 09.08.2010) ;

8. Положение о федеральной службе по труду и занятости (Постановление Правительства РФ от 27.01.2009 г. № 43). (Изменения, внесенные Постановлением Правительства РФ от 19.08.2016 N 824, вступили в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликовано на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 25.08.2016) ;

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. N 549н г. Москва "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда";

10. Методические рекомендации по организации и осуществлению государственного надзора в области, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера(утв. МЧС России 20.03.2009) [Текст] ;

11. Охрана труда : учебное пособие /М.В.Графкина. – 2-е изд., перераб. и доп. –М,: ФОРУМ: ИНФРА – М,2019. -298с.- (Среднее профессиональное образование). www.dx.doi.org/10.12737/24956;

12. Охрана труда. Методика проведения расследования несчастных случаев на производстве : учеб. пособие/Г.В. Пачурин , Н.И. Щенников, Т.И. Курагина; под общ. Ред. Г.В.Пачурина. – 2-е изд., доп. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М,2019. – 143с.- (Высшее образование) ;

13. Попов Ю.П. Охрана труда : учебное пособие. / Ю.П. Попов. – М. : КНОРУС, 2014. – 224 с. ;

14. Безопасность жизнедеятельности: учеб. пособие /Л.Л. Никифоров, В.В. Персиянов. – М.:ИНФРА – М, 2019. -297с.- (Среднее профессиональное образование) ;

15. Трудовой кодекс Российской Федерации (Изменения, внесенные Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ, вступили в силу с 1 января 2020 года.) ;

16. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160, утвердившего Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

17. Системы управления охраной труда. Общие требования. ГОСТ 12.0.230.2007(Изменение N 1, утв. Приказом Росстандарта от 31.10.2013 N 1334-ст, введено в действие с 1 марта 2014 года.) ;

18. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации.(Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14, в ред. от 12.02.2014) ;

19. Правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты труда (Приказ Минсоцразвития РФ от 01.06.2009г. №290н). Изменения, внесенные Приказом Минтруда России от 12.01.2015 N 2н, вступили в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 12.02.2015) ;

20. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. ГОСТ 12.0.004-2015;

21. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций труда (Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29) ;

22. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях труда (Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73). Изменения, внесенные Приказом Минтруда России от 14.11.2016 N 640н, вступили в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 23.12.2016) ;

23. Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г.№ 160) ;

24. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ФЗ от 17.07.1998 г. №125-ФЗ;

25. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме тяжестей вручную (Постановление Минтруда России от 07.04.1999 г. № 7) ;

26. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме тяжестей вручную (Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105)

27. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ 04 мая 2012 г. № 477н) ;

28. Интернет – ресурсы:

1. Охрана труда в России [Электронный ресурс] / <http://ohranatruda.ru/>
Режим доступа: <http://ohranatruda.ru/>, свободный ;

2. Trudohrana.ru - информационный сайт [Электронный ресурс]
<http://www.trudohrana.ru/> Режим доступа: <http://www.trudohrana.ru/> свободный.

Составитель программы

Ю.А.Туболев – Начальник
службы охраны труда
ГПОУ ККСТ